

## ***A MUNKAVÉDELMI ÉRDEKEGYEZTETÉS***

Az Országos Érdekegyeztető Tanács állandó szakbizottságaként működő Munkavédelmi Bizottság feladata az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos makroszintű érdekegyeztetés.

A Bizottság a munkavállalók, a munkáltatók érdekképviselői, valamint a Kormány képviselőiből áll és saját ügyrendje alapján működik, amelynek titkársági feladatait az OMMF látja el. 2005.-ben a Bizottság új korszerű ügyrendet fogadott el, amely rugalmasabb együttműködést, munkacsoporti formákat tesz lehetővé.

A Bizottság meghatározta a munkavédelmi jellegű bírságok felhasználására érkezett pályázatok kiemelt támogatási céljait, majd véleményezte a beérkezett pályázatokat és egyhangú javaslattal élt a döntésre jogosult miniszter felé.

Az érdekegyeztetés is hozzájárult a munkavédelem országos programja 2005. évi intézkedési és ütemterve kialakításához.

A munkavédelem országos programjában kitűzött célok megvalósulását tekintve határozottabb intézkedéseket, politikai támogatást sürget mindkét oldal a munkahelyi egészségbiztosítási rendszer kialakítása érdekében.

A munkaadói oldal szerint a Mvt. módosításának lényeges eleme a VI. fejezet tartalmának átalakulása. Ismereteik szerint a munkavédelmi képviselők választása lezajlott, képzésük rendszere kiépült, a munkáltatók pedig kellő figyelmet fordítanak a megválasztott munkavédelmi képviselők képzésének és továbbképzésének, valamint tevékenységük feltételeinek biztosítására. A paritásos munkavédelmi testületek száma kevés, ezért tevékenységükkel kapcsolatos általánosítható tapasztalatok még nem állnak rendelkezésre.

A munkaadói oldal beszámolt arról is, hogy az Mvt. 2004. május 1-jén hatályba lépett módosítása hatásainak teljes körű értékelésére még nincs lehetőség, azonban a törvényi változásokkal kapcsolatban előzetesen megfogalmazott aggályaik jelentős részét a gyakorlat már eddig is visszaigazolta, ugyanis a törvénymódosítás három, a munkáltatók szempontjából lényeges változást tartalmazó rendelkezést érint. Ezek: a bírság kiszabásául alapul szolgáló törvényi vélelmek egyre szélesebb körű alkalmazása; a munkabiztonsági szakember szükséglet biztosítása különösen a kis-és középvállalkozások számára, valamint a munkaegészségügyi szaktevékenység tartalmi rendezetlensége. A törvényi szabályozás munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységekkel kapcsolatos

rendelkezései nem szolgálták a munkabiztonsági és munkaegészségügyi szakemberek együttműködésének fokozását.

A munkaadói oldal képviselői korábban kifogásolták, hogy a munkaügyi ellenőrzésre nagyobb kormányzati figyelem fordult, mint a munkavédelmi ellenőrzésekre, amelyek fő iránya az uniós céllenőrzések lefolytatása volt. A regionális munkavédelmi felügyeletek felállítása álláspontjuk szerint ebben a vonatkozásban változást jelenthet.

A munkaadói oldal a munkavédelem országos programjával kapcsolatban kiemelte, hogy a gazdálkodó szervezetek finansziális ösztönzésének legfontosabb eszköze az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek kialakítása és folyamatos fejlesztése vonatkozásában a munkahelyi egészségbiztosítási rendszer létrehozása lenne. Ezért kifogásolta, hogy a Program 2005. évi intézkedési tervéből a rendszer felállításának további feladatai kimaradtak. Ezzel a feladat végrehajtása megállt és jelenleg nincs reális lehetőség arra, hogy ez a feladat a beszámolási időszakban teljesülhet.

A munkavállalói oldal a felügyelőségek gyakorlatával kapcsolatban megjegyezte, hogy a felügyelők az ellenőrzéseik során nem minden esetben ragaszkodnak a munkavédelmi képviselő részvételéhez. A tapasztalatok szerint a munkáltatók jelentős részénél nem működnek a paritásos testületek. A megválasztott munkavédelmi képviselők, illetve a munkavédelmi bizottságok működési feltételeit a munkáltatók nagyon sok helyen nem, vagy csak nagyon szerény mértékben biztosítják, ezért elkerülhetetlen az előírás betartásának az ellenőrzése, hatósági eszközök igénybevétele.

A munkavállalói oldal szerint az Mvt. módosítása jelentősen hozzájárult a munkavédelmi érdekegyeztetés reformjához.

Kiemelte, hogy az OÉT Munkavédelmi Bizottsága új ügyrendjének elfogadásával tisztázódtak az oldalak legitimitási problémái, és így a megújult összetételű bizottság eredményesen tudta betölteni az Mvt-ben rögzített feladatát. Az ügyvivői egyeztetések rendszerének bevezetése is jelentősen hozzájárult a konfliktusok előzetes kezeléséhez.