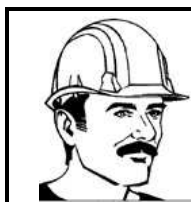


A munkavédelmi képviselő munkajogi védettsége.

A 2012-ben hatályba lépett munka törvénykönyve (2012. évi I. törvény) 273. §-a módosította a szakszervezeti tisztségviselők munkajogi védettségével összefüggő előírásokat.

A munkavédelemről szóló törvény 76. §-a előírja, hogy a munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére a választott szakszervezeti tisztségviselőre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni. A kialakult helyzet értelmezésére közöljük a Fejér megyei Kormányhivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szerve igazgatójának és a Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldala ügyvivőjének állásfoglalását.

A hivatkozott törvények megtalálhatók honlapunk „Jogszabályok” című fejezetében.



„Főcze Lajos Alapítvány” a Munkavédelmi Képviselőkért

1068 Budapest, Benczúr u. 45. Tel: 413-1351. Fax: 4612-485.
E-mail: mvkepviselo@t-online.hu

Simonné Hatala Judit részére!
Munkavédelmi Bizottság Elnöke
Mór

Tisztelt Elnök Asszony!

Megköszönjük megkeresését, mivel alapítványunk kiemelt feladatnak tekinti a munkavédelmi képviselők jogvédelmét.

Kérdésével kapcsolatosan megkerestük a **Fejér Megyei Kormányhivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szervének igazgatóját, Jankó Zoltán urat**, valamint az Országos Munkavédelmi Bizottság Munkavállalói Oldal ügyvivőjét, Borhidi Gábor urat, hogy 2012. június 1-vel hatályba lépett új Munka Törvénykönyve milyen mértékben befolyásolja a munkavédelmi képviselők 1993. évi XCIII. számú törvényben biztosított jogvédelmét.

Az új Munka Törvénykönyve nem törölte el a munkavédelmi képviselők jogvédelmét, érintetlenül hagyta az 1993. évi XCIII. számú törvényben biztosított jogokat.

A munkavédelmi képviselők munkajogi védettségének szabályait a Munkavédelemről szóló 1993 évi XCIII. számú törvény 76.§ -a tartalmazza, mely szerint:

Mvt.76. § (1) A munkavédelmi képviselőt (bizottságot) jogai gyakorlása miatt hátrány nem érheti.

Az (1) bek. tehát teljesen egyértelműen fogalmaz: a képviselőt (bizottságot) hátrány nem érheti! **Egyik képviselőt sem!!!** Megjegyezzük, hogy ez Európai Unió előírás (lásd a levél végén lévő idézetet).

Az Mvt. 76.§ (3) bekezdése kizárólag az egyetértés intézményét teszi egyértelművé. Ebből adódik, hogy – ellentétben a szakszervezeti tisztségviselőkkel - a képviselőknél nincs „létszámkorlát” a védettséget illetően. Nem is lehet, hiszen nincs különbség egyik képviselő között sem a végzett munka felelősségét illetően, így értelmetlen lenne „kiválasztani” azokat aki, vagy akik védettségben részesülnének. Nem véletlen, hogy az új MT is kizárólag a szakszervezeti tisztségviselőkről beszél a munkajogi védettséget illetően, és nem említi a munkavédelmi képviselőket. (lásd Mt 273.§.)

Az Mvt. 76.§ (3) szerint „A munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére a választott szakszervezeti tisztségviselőre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a közvetlen felsőbb szakszervezeti szervben a bizottságot, annak hiányában a munkavédelmi képviselőt megválasztó munkavállalókat kell érteni.”

Tehát ez a bekezdés kizárólag az egyetértési joggyakorlás rendező elvét tartalmazza!
Ennek alapján tehát a munkavédelmi képviselők esetében nincs semmilyen megkülönböztetés a képviselők munkajogi védettségét illetően, hiszen az ellentétes lenne a Munkavédelmi Törvény 76.§ (1) bekezdésében foglaltakkal.

„A TANÁCS 1989. június 12-i 89/391/EGK IRÁNYELVE

a munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről

11. cikk

Konzultáció a munkavállalókkal és a munkavállalók részvétele

(4) A (2) bekezdésben említett munkavállalókat és a (2) és (3) bekezdésben említett képviselőket nem érheti hátrány a (2) és (3) bekezdésben említett tevékenységük miatt.

(5) A munkáltatóknak a munkavállalók biztonsága és egészsége védelmének különleges feladatát ellátó képviselőket fizetésük fenntartásával megfelelő ideig fel kell menteniük a munkavégzés alól, és rendelkezésükre kell bocsátaniuk a szükséges eszközöket ahhoz, hogy e képviselők gyakorolhassák az ebből az irányelvből fakadó jogait és feladataikat.

(6) A munkavállalók, illetve képviselőik a nemzeti jogszabályok, illetve gyakorlat szerint a munkahelyi biztonság- és egészségvédelemért felelős hatóságokhoz folyamodhatnak, ha úgy vélik, hogy a munkáltató által megtett intézkedések és alkalmazott eszközök nem megfelelőek a munkahelyi biztonság és egészségvédelem biztosításához.

A munkavállalók képviselőinek lehetőséget kell adni arra, hogy az illetékes hatóságok által végzett munkahelyi ellenőrzés során közöljék észrevételeiket.”

Reméljük, a felmerült problémát vállalaton belül meg tudják oldani, és nem kell bevonni a Kormányhivatalt, Munkaügyi Felügyelőséget, esetleg a Bíróságot.

Budapest, 2013. január 29.

Tisztelettel:

Dr. Váró György
alapítvány kuratórium elnöke

Péterfy Lajos
alapítvány kuratórium titkára