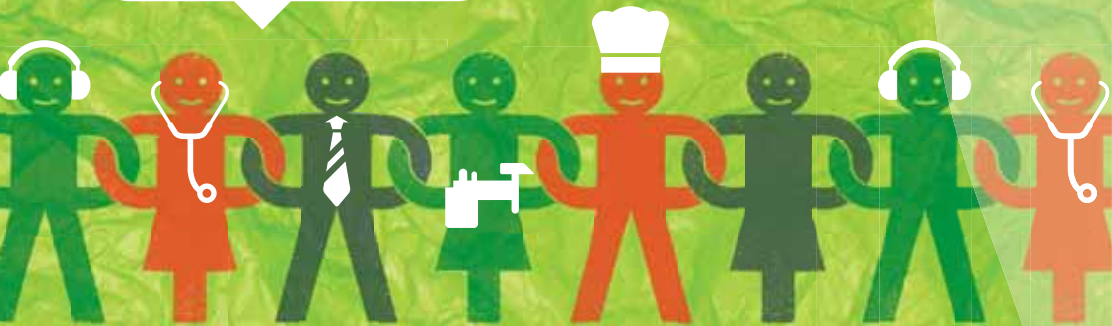


Egészséges munkahelyek

**Együtt a kockázatok  
megelőzéséért**



[www.healthy-workplaces.eu](http://www.healthy-workplaces.eu)

NEVEZÉSI FELHÍVÁS

# Európai Helyes Gyakorlat Díjak

Vezetői irányítás és munkavállalói részvétel a munkahelyi  
biztonság és egészségvédelem területén



Európai Munkahelyi Biztonsági  
és Egészségvédelmi  
Ügynökség



Egészséges munkahelyek

Vezetői irányítás  
és munkavállalói részvétel



## Együtt a kockázatok megelőzéséért

**A munkahelyi kockázat felelősségét alapvetően a munkáltatók és a felső vezetés viseli, ám a munkavállalók aktív bevonása nélkül erőfeszítéseik kudarcra vannak ítélve. Ezért ez a kampány különös hangsúlyt fektet a felső vezetés által végzett irányítás és az aktív munkavállalói részvétel együttes működésének fontosságára.**

Ezen fő szempontok megvalósításának előmozdítása érdekében a 2012–2013-as Egészséges munkahelyek kampány stratégiai célkitűzései a következők:

- az alapüzenet közvetítése, miszerint a munkavállalóknak és a vezetőknek etikai, gyakorlati, jogi és gazdasági okokból együtt kell működniük a kockázatok megelőzése érdekében;
- világos és egyszerű útmutatás nyújtása a munkáltatók részére arról, hogy a munkavállalókkal és képviselőikkel együttműködve hogyan kezelhetnek bizonyos munkával kapcsolatos kockázatokat;
- gyakorlati útmutatás, tájékoztatás és eszközök biztosítása a kockázatmegelőzési kultúra továbbfejlesztésére különösen a kkv-knál;
- a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi irányítás bevonásának erősítése a vállalati felelősségvállalási politikákba;
- fenntarthatóbb kockázatmegelőzési kultúra alapjainak letétele Európában.

A kampányról bővebb információ itt található: [www.healthy-workplaces.eu](http://www.healthy-workplaces.eu).

# Európai Helyes Gyakorlat Díjak

Az Európai Helyes Gyakorlat Díjak az Egészséges munkahelyek kampány egyik fő részét képezik, céljuk pedig, hogy rávilágítsanak a vezetők és az alkalmazottak kockázatmegelőzés érdekében végzett együttműködésének legjobb példáira. A kampányt az EU-OSHA szervezi a tagállamokkal és az Európai Unió Tanácsának soros elnökségeivel együttműködésben.

A díjak a helyes munkavédelmi gyakorlatok követésének előnyeit hivatottak szemléltetni. A nyertesekkel szembeni elvárás, hogy erős vezetői irányítást és aktív munkavállalói részvételt tanúsítsanak a munkavédelem területén. A pályázatok elbírálói a kölcsönös együttműködés és előnyök legjobb példáit keresik majd. Bármely európai munkáltató, munkavállaló és közvetítő fél, például szociális partnerek, biztonsági és egészségvédelmi szakemberek és orvosok, valamint a munkahelyi szinten segítséget és tájékoztatást nyújtók pályázatát várjuk.

A nyertesek a díjaikat egy 2013 tavaszán megrendezésre kerülő díjkiosztó ünnepségen vehetik majd át. Várhatóan egy vezető és egy munkavállalókat képviselő személy is díjazásra kerül. Ezenfelül kimagasló közös együttműködésük részleteit egy különleges publikációban ismertetjük, amelyet Európa-szerte széles körben ismertetünk és az EU-OSHA weboldalán népszerűsítünk.

A díjakat két kategóriában ítélik oda: a 100-nál kevesebb dolgozót foglalkoztató munkahelyek, valamint a 100 vagy több dolgozót foglalkoztató munkahelyek kategóriájában.

*Az Egészséges munkahelyek  
kampány Európa legnagyobb  
munkahelyi biztonsági  
és egészségvédelmi kampánya.*





### **A helyes gyakorlatok mely fajtáival lehet nevezni?**

A pályázat elbírálói csak olyan nevezéseket fognak létező helyes gyakorlati példaként figyelembe venni, amelyek a vezetők és munkavállalók együttműködése révén járultak hozzá a munkavédelem előmozdításához. Elméleti példák nem kerülnek értékelésre. A pályázóknak egyértelmű bizonyítékot kell benyújtaniuk arról, hogy a vezetők és az alkalmazottak hogyan működtek együtt mindenki előnyére.

A munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi irányítás gyakorlati példái közé tartozhatnak a következők:

- igazgatótanácsi és felső vezetői szintű elkötelezettség a munkavédelem területén, amely a munkavállalók számára azt szemlélteti, hogy ez a kérdés kulcsfontosságú a szervezet számára;
- kiváló vezetői magatartás, amely azt szemlélteti, hogy a vezetők a politikát méltányosan és következetesen valósítják meg;
- az alkalmazottak megbecsülésének szemléltetése. Kutatások igazolják, hogy a biztonság területén mutatott teljesítményt befolyásolja, hogy a vezetők hogyan bánnak beosztottaikkal, valamint hogy a munkavédelmi megbízottak és a vezetők valóban törődnek-e velük;
- idő és pénz rendelkezésre bocsátása például képzésre, felszerelésre vagy munkavédelmi szakértőkre elkülönített kerettel és erre szánt vezetői idővel.

A munkavállalói részvétel a gyakorlatban azt jelenti, hogy az alkalmazottak és a vezetők együtt dolgoznak a problémák közös megoldásán. Idetartozhatnak például a következők:

- munkavédelmi politikákról és gyakorlatokról folytatott konzultáció;
- a biztonságos és egészséges munkakörülmények népszerűsítése és megvalósítása során tanúsított alkalmazotti szerepvállalás;
- az összes érintett bevonásával folytatott hatékony és nyílt kommunikáció;
- teljes körű együttműködés munkavállalók és munkáltatók között a munkahelyi biztonság, egészség és jólét javítása érdekében.



### Mit kell a nevezésekben bemutatni?

A pályázat elbírálói a következőkre keresnek majd példákat:

- hiteles és hatékony vezetés és munkavállalói részvétel, amely népszerűsíti a kampány témáját: „Együtt a kockázatok megelőzéséért”;
- a munkavállalók, illetve a munkavállalók képviselőinek hatékony részvétele;
- teljes támogatás a felső vezetés részéről;
- a munkahelyet célzó beavatkozások;
- sikeres megvalósítás;
- valódi és bizonyítható javulás a biztonság és egészségvédelem területén;
- a munkaerő sokféleségének figyelembevétele;
- időbeli fenntarthatóság;
- átültetés lehetősége más munkahelyeken (beleértve más tagállamok munkahelyeit és a kkv-kat is);
- újdonság (a beavatkozás vagy nemrégiben valósult meg, vagy széles körben még nem tették közzé).

A beavatkozásnak emellett meg kell felelnie a végrehajtás helye szerinti tagállam irányadó jogszabályi követelményeinek, és lehetőség szerint túl kell lépnie a minimum-előírásokat.

Nem megengedettek azok a helyes gyakorlati példák, amelyeket kizárólag üzleti haszon céljából dolgoztak ki. Ez azokra a termékekre, eszközökre vagy szolgáltatásokra vonatkozik, amelyeket forgalmazznak vagy forgalmazhatók. Az egyénre összpontosító példák, például a képzések esetében azt is szemléltetni kell, hogyan képezik az „együttműködés” tágabb megközelítésének részét. A korábbi években díjazott helyes gyakorlat példái az alábbi weboldalon szerepelnek: <http://osha.europa.eu/en/about/competitions>

### Ki vehet részt?

Helyes gyakorlatokra vonatkozó nevezéseket az EU tagállamai, az Európai Gazdasági Térség országai (Norvégia, Izland, Liechtenstein), a Nyugat-Balkán és Törökország vállalkozásaitól és szervezeteitől fogadjuk el. Ezek közé tartoznak a következők:

- maguk a vállalkozások (amelyek nevezéseit különösen üdvözljük);
- a termék-, felszerelés- vagy személyzeti beszállítói láncot alkotó vállalkozások, illetve szervezetek;
- a képzést nyújtó szervezetek és az oktatási közösség;
- a munkáltatói szervezetek, a szakmai egyesületek, a szakszervezetek és a nem kormányzati szervezetek;
- a regionális vagy helyi munkavédelmi megelőző szolgálatok, a biztosítási szolgálatok és más közvetítő szervezetek.

### Hogyan vegyünk részt?

A Helyes Gyakorlat Díjat nemzeti szinten az ügynökség fókuszpontokból álló hálózata koordinálja ([www.healthy-workplaces.eu/fops](http://www.healthy-workplaces.eu/fops)).

Minden ország két nemzeti győztest hirdet. Ezeket a győztes pályázókat nevezik majd be a páneurópai megmérettetésbe.

A Helyes Gyakorlat Díjra történő nevezés részleteiről az adott országban működő hálózati partner ad felvilágosítást.

*A megelőzés hatásosabb,  
mint a gyógymód*





Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA) felhívást tesz közzé a munkavédelem területén 11. alkalommal meghirdetett Európai Helyes Gyakorlat Díjakra benyújtandó nevezésekre. A 2012–2013-as Egészséges munkahelyek kampány részeként a díjak azokat a vállalatokat vagy szervezeteket ismerik el, amelyek kiemelkedő és innovatív módon járultak hozzá ahhoz, hogy a vezetők és munkavállalók ösztönzésével aktív együttműködést alakítsanak ki a munkavédelem előmozdítása érdekében.

## **Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA)**

működésének célja, hogy Európát olyan helyé alakítsa, ahol biztonságosabban, egészségesebb körülmények között és hatékonyabban lehet dolgozni. Az ügynökség megbízható, kiegyensúlyozott és elfogulatlan munkavédelmi információkat kutat, fejleszt és terjeszt, valamint egész Európára kiterjedő figyelemfelkeltő kampányokat szervez. Az Európai Unió által 1996-ban alapított bilbaói (Spanyolország) székhelyű ügynökség az Európai Bizottság, a tagállamok kormányai, a munkaadói és munkavállalói szervezetek képviselői, valamint az Unió 27 tagállamából és azokon kívülről érkező vezető szakértők számára biztosít közös fórumot.

### **MAGYARORSZÁGI FÓKUSZPONT**

Határidők:

Magyar nyelvű pályázat esetén:

2012. szeptember 17.

Angol nyelvű pályázat esetén:

2012. október 26.

Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Munkavédelmi

és Munkaügyi Igazgatóság

1024 Budapest, Margit krt. 85.

Balogh Katalin fókuszpont vezető

Tel: 346 95 95

Mobil: 06 30 817 56 85

Fax: 346 94 53

E-mail: [baloghk@ommf.gov.hu](mailto:baloghk@ommf.gov.hu)