

Tanácskoztak a Villamosenergia-Ipari munkavédelmi képviselők.

2011. május 5-6-án V. alkalommal tanácskozott a Villamosenergia-Ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma. (VIMFÓ) Ez alkalommal Budapesten az ELMŰ/ÉMÁSZ adott helyet a Fórumnak.

A Fórum első napján – a Danubius Hotel Helia szállodában – tanácskoztak a képviselők és a villamosenergia-ipar munkavédelmi szakemberei.

A tanácskozást **Szabó Béla**, a VIMFO elnöke nyitotta meg.

Ezt követően **Donka Tibor**, az ELMŰ/ÉMÁSZ Társaságcsoport KvBT vezetője tartott előadást: - Az ELMŰ helye és szerepe.

- A munkavédelem gyakorlata.
- A munkavédelmi képviselők együttműködése a munkáltatóval.

témakörökben.

Előadásában az ELMŰ/ÉMÁSZ munkavédelmi helyzetét ismertette. 2010-ben 24 munkabaleset történt a Társaságcsoportnál. (2800 fő munkavállalójuk van, ezeknek egyharmada a hálózati üzemeltetésben dolgozik.)

A bekövetkezett 24 balesetből mindössze kettő volt az ágazatra jellemző, 15 olyan baleset történt, ami a munkavégzéshez kapcsolódott.

A Társaságcsoportnál egymillió munkaóra vetítve 3,1 baleset következett be, a kitűzött 3,3-es kitűzött célhoz képest. Problémának tartják, hogy a külső vállalkozóknál (25-30 vállalkozás) 6,2 volt az egymillió munkaóra eső baleset.

Előadásában részletesen kitért az érdekképviselőkkel való együttműködésre. Létrehozták a paritásos munkavédelmi testületet, amely terv szerint, rendszeresen ülésezik.

2010-ben a következő témákat tárgyalták:

- A Társaságcsoport munkavédelmi programja;
- Együttműködési megállapodás a munkavédelmi bizottsággal;
- „Tabu” szabályok, azok megsértésének szankcionálása;
- Együttműködés a partnerekkel.

2011-ben tárgyalják ismét a munkavédelmi programot. Kiemelt téma az egyszemélyes munkavégzéssel kapcsolatos feladatok, szabályozások, munkabalesetek alakulása.

Jó gyakorlatnak tartja, hogy a munkavédelmi érdekképviselő részt vesz a fegyelmi eljárásokban („Tabu”-témák), a munkabalesetek kivizsgálásában, a MEBIR auditban. Kialakult gyakorlat, hogy a képviselő részt vesz a kockázatértékelésben.

A Társaságcsoport 2011. évi programjában szerepel az ELMŰ/ÉMÁSZ csoport munka- és egészségvédelmi politikája, foglalkozni kívánnak a partnercégek munkavédelmi helyzetével is, mivel azokat sem tekintik „másodrendű” polgároknak.

Kiemelt célterületek a vezetők, a villamos veszélynek kitettek, az ügyviteli munkatársak. Foglalkozni kívánnak az irodai biztonság fejlesztésével.

Új projektet indítanak, melynek célja a bekövetkezett balesetek utókövetése, például a pszichológiai utókövetés.

A 2011. évi akciók:

- munkavédelmi nap (továbbképzés);
- az egyszemélyes munkavégzés biztonsági feltételei;

- a munkavédelem intenzívebb kommunikálása (intranet, munkavédelmi tábla)
- munkavédelmi oktatófilmeket készíttetnek;
- kiemelt szerepet tulajdonítanak a munkahelyi stressz csökkentésének, javítják a képernyős munkahelyen dolgozók körülményeit,
- üzemirányító központok összevonása;
- kockázatértékelés ezeken a területeken.

Dr .Bereczki Edit, az OMMF elnöki tanácsadója:

Az emberi magatartás szerepe a villamosenergia-ipari munkabalesetek megelőzésében címmel tartott előadást.

Lázár Róbert, a VÜTFÓ koordinátora:

A villamosenergia-ipari ágazatban működő üzemi tanácsok helyzete és az együttműködés eredményessége címmel tartott előadást.

Hartai Ferenc, az ÉTOSZ szaktanácsadója:

A munkavédelmi képviselő választás lebonyolításának szabályai címmel tartott előadást.

Az előadásokat követő konzultációt **Göndöc József**, a VIMFO társelnöke vezette.

Ennek témája volt: Összefoglaló helyzetértékelés a munkavédelmi érdekképviselet munkájáról és a választás előkészítéséről.

A Fórum második napjának programját az ELMÜ Megyeri úti telepén bonyolították le.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnökhelyettese tartott előadást:

Az EVDSZ 2010. évi munkavédelemhez kapcsolódó feladatainak értékelése címmel.

Előadásának bevezetőjében a szakszervezet, az üzemi tanács és a munkavédelmi képviselet együttműködésének fontosságát hangsúlyozta. Véleménye szerint a munkavállalói szervezetek kapcsolatának két formája lehet: rivalizálás, vagy együttműködés.

Meggyőződésük, hogy csak az együttműködésnek van értelme. A szakszervezeteknek is vannak munkavédelemmel összefüggő jogosítványai, azonban sajnos, eddig ezzel nemigen foglalkoztak. Ezen a gyakorlaton változtatni kívánnak.

A szakszervezeteknek át kell alakítani a munkavédelemhez való viszonyukat, ehhez egy útmutatót is készítettek.

A szakszervezeteknek vannak olyan munkavédelemmel összefüggő jogosítványaik, ami a munkavédelmi képviseletnek nincs és ez fordítva is igaz. Szilárd meggyőződésük, ha a munkavállalói szervezetek együttműködnek, hatékonyabban tudnak a munkáltatóval szemben fellépni.

Ezen a területen szükség van az ágazati szintű együttműködésre, ennek első lépéseként tekintik a VIMFÓ megújítását.

A VIMFÓ programját az EVDSZ megtárgyalta és elfogadta. Ezek után a VIMFÓ működésének feltételei biztosítottak.

A VIMFÓ-t önálló testületnek tekintik, de szeretnék, ha az együttműködés ágazati szinten is megvalósulna a szakszervezetekkel.

A szakszervezetnek egyértelműen meg kell határozni, hogy mit kívánnak a munkáltatótól.

Véleményük szerint:

- A munkabalesetek alakulásának és a baleseteket előidéző okoknak tényszerű elemzését és vizsgálatát.
- Az iparág munkavédelmi helyzetének megvizsgálását évenkénti gyakorisággal. A munkabalesetek országos szintű elemzésén belül szükségesnek tartják az ágazaton belüli részletesebb elemzés elkészítését. Nem céljuk egyes munkáltatók pellengérré állítása, de a valós helyzet ismeretét nélkülözhetetlennek tartják.

Az EVDSZ tervezi az ágazati KSZ módosítását. Ez két irányban érinti a munkavédelmet:

- Rögzíteni kívánják az ágazati egyeztetés színtereit a munkavédelemben;
- A munkavédelmi képviselők számára biztosítandó feltételek ágazati szintű megállapítását szeretnék elérni.

Az EVDSZ számít a VIMFÓ közreműködésére az ágazati szintű problémák feltárásában, ezen túlmenően javaslatokat is vár a problémák megoldására.

Kovács János, a VIMFÓ társelnöke ismertette a VIMFÓ 2011. évi munkaprogramját. Hangsúlyozta, hogy a VIMFÓ munkájában résztvevőknek a két fórum közötti időszakban is jobban kapcsolatot kellene tartaniuk egymással. A tagok működjenek jobban együtt a jó gyakorlatok terjesztésében. Segítsék elő a szakszervezetekkel, üzemi tanácsokkal a jobb együttműködést.

Az előadásokat gyakorlati bemutató követte az ELMŰ tanpályáján. A bemutatót megelőzően **Németh Lajos**, a VIMFÓ társelnöke ismertette az ELMŰ/ÉMÁSZ területén alkalmazott új, korszerű védőeszközöket, biztonságtechnikai felszereléseket.

Előadását követően a tanpályán gyakorlatban is bemutatták a korszerű védőfelszerelések használatát.



Donka Tibor



A VIMFÓ résztvevői



Németh Lajos



Biztonságos védőeszközök bemutatása



Faoszlopra mászás biztonságos eszközökkel



Betonoszlopra mászásnál használt biztonságos védőeszközök