

# T Á J É K O Z T A T Ó

## egyres jogszabályok 2011. január 1-jei változásáról

Az alábbiakban adunk tájékoztatást azokról a fontosabb jogszabály-változásokról, amelyek 2011. január 1-jén léptek hatályba. A tájékoztatás nem teljes körű, a részletes rendelkezések megismerése érdekében szíveskedjenek a jogszabályokat áttekinteni.

### **1. Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről, valamint a munkavédelmi és munkaügyi hatóságok kijelöléséről szóló 314/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet**

2011. január 1-jével megszűntek az OMMF regionális munkavédelmi és munkaügyi felügyelőségei és integrálódtak a fővárosi és megyei kormányhivatalokba.

#### **A Kormány**

- a munkavédelmi hatósági feladatok ellátására a fővárosi és megyei kormányhivatal munkavédelmi és munkaügyi szakigazgatási szervének munkavédelmi felügyelőségét (továbbiakban: munkavédelmi felügyelőség),
- a munkaügyi hatósági feladatok ellátására pedig a fővárosi és megyei kormányhivatal munkavédelmi és munkaügyi szakigazgatási szervének munkaügyi felügyelőségét (továbbiakban: munkaügyi felügyelőség) jelölte ki.

Mindazokat a hatósági feladatokat, amelyeket korábban a regionális felügyelőségek láttak el, a továbbiakban a kormányhivatalok keretében működő munkavédelmi, illetve munkaügyi felügyelőségek látják el.

A 2011. január 1-jén a regionális felügyelőségénél folyamatban lévő közigazgatási hatósági ügyekben a továbbiakban a kormányhivatal keretében működő munkavédelmi, illetve munkaügyi felügyelőség jár el.

Hatósági ellenőrzés lefolytatására és intézkedés foganatosítására változatlanul a munkavédelmi, illetve a munkaügyi felügyelők jogosultak. Munkavédelmi bírság kiszabására a munkavédelmi felügyelőség vezetője, munkaügyi bírság kiszabására a munkaügyi felügyelőség vezetője jogosult.

A munkavédelmi, valamint a munkaügyi felügyelők, továbbá a munkavédelmi felügyelőség vezetője, valamint a munkaügyi felügyelőség vezetője által hozott határozatokat másodfokon változatlanul az OMMF bírálja el.

A nemzetgazdasági miniszter feladatkörébe tartozó jogszabályoknak a szervezeti változással kapcsolatos technikai módosítását a 27/2010. (XII.31.) NGM rendelet tartalmazza.

### **2. A foglalkozás-egészségügyi szolgálatról szóló 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet** (módosította: 351/2010. (XII.30.) Korm. rendelet)

A Korm. rendelet 2. §. (2)-(4) és 4. §. (1)-(2) bekezdésének hatályon kívül helyezésével megszűnt a munkáltatóknak, valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgálatoknak a foglalkozás-egészségügyi szolgálat igénybevételével és tevékenységével kapcsolatosan a munkavédelmi felügyelőség részére szóló bejelentési, adatszolgáltatási kötelezettsége.

Fentiek alapján 2011. január 1-jétől **nem kell a munkáltatónak**

- a tevékenysége megkezdését követően bejelenteni alapadatait, tevékenységét, a számára foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtó szolgáltató adatait, továbbá a munkavállalók számát és foglalkozás-egészségügyi osztályba sorolását, valamint
- a változásokat évente, illetve soron kívül jelenteni.

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy - a bejelentési kötelezettség megszűnésétől függetlenül – a munkáltató továbbra is köteles foglalkozás-egészségügyi szolgálatot biztosítani. A munkáltató ezen kötelezettségének teljesítését a munkavédelmi felügyelőség ellenőrzi.

A **foglalkozás-egészségügyi szolgálatnak sem kell** jelentenie a munkavédelmi felügyelőség **felé** az ellátott munkáltatókat, munkavállalókat, továbbá tevékenysége megkezdését, megszüntetését, szünetelését.

Felhívjuk azonban a foglalkozás-egészségügyi szolgálatok figyelmét, hogy **továbbra is fennáll a jelentési kötelezettség az Országos Statisztikai Adatgyűjtési Program (OSAP) keretében**, melynek részletes tartalmát a 288/2009. (XII. 15.) Korm. rendelet 4. számú melléklete az 1485. nyilvántartási számon határozza meg. A beszámolójelentés elektronikusan kitöltendő nyomtatványa megtalálható az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet honlapján: [www.omfi.hu](http://www.omfi.hu).

### **3. A foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról szóló 27/1996. (VIII.28.) NM rendelet** (módosította: 27/2010. (XII. 31.) NGM rendelet)

2011. január 1-jével az NM rendelet 2. számú mellékletében szereplő foglalkozási betegséget, foglalkozási eredetű heveny vagy idült mérgezést (továbbiakban: foglalkozási betegség) és a külön jogszabályban meghatározott vegyi anyagok, továbbá zaj okozta fokozott expozíciós eseteket a **munkáltató telephelye** szerinti fővárosi és megyei kormányhivatal munkavédelmi felügyelőségéhez kell jelenteni.

A tüdőfibrózist okozó porok esetében a bejelentést a diagnózist felállító egészségügyi szolgáltató illetve **az OMFI végzi**.

A foglalkozási betegségek kivizsgálásában 2011. január 1-jétől az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF) orvos végzettségű kormánytisztviselője is közreműködik, ennek érdekében a **munkavédelmi felügyelőségnek egy munkanapon belül továbbítani kell a bejelentést az OMMF-nek**.

### **4. A biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről szóló 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet** (módosította: 27/2010. (XII. 31.) NGM rendelet)

2011. január 1-jétől a foglalkozás-egészségügyi orvos által a munkavállalóknak beadott védőoltásokról a tárgyévet követő év január 5-éig már csak a fővárosi és megyei kormányhivatal kistérségi népegészségügyi intézetének kell jelentést küldenie. **A munkavédelmi felügyelőség részére előírt jelentési kötelezettség megszűnt.**

**5. A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet  
(módosította a 27/2010. (XII. 31.) NGM rendelet)**

A módosítás következtében az 5/2010. (III.9.) SzMM rendelettel 2011. január 1-jétől bevezetni kívánt új munkabaleseti jegyzőkönyv **2012. január 1-jével lép hatályba.**