

Tisztelt Alapítvány!

Érdeklődni szeretnék, hogy a munkaadó megteheti-e hogy folyamatos munkarendben napi 12 órában dolgoztat és nem biztosít reggeli és ebédidőt?

Válaszukat várom.

Tisztelettel egy munkavédelmi képviselő.

Kedves munkavédelmi képviselő Kolléga!

Alapítványunkhoz intézett kérdésére a választ az 1992.évi XXII. törvény a Munka Törvénykönyve adja meg:

A pihenőidő

122. § Ha a beosztás szerinti napi munkaidő vagy a rendkívüli munkavégzés időtartama a hat órát meghaladja, valamint minden további három óra munkavégzés után a munkavállaló részére – a munkavégzés megszakításával – legalább húsz perc, legfeljebb egy óra munkaközi szünetet kell biztosítani, melyből legalább húsz percet egybefüggően kell kiadni. Amennyiben a napi munkaidő alatt a munkavállaló többször jogosult munkaközi szünetre, ezek együttes időtartama az egy órát nem haladhatja meg.

123. § (1) A munkavállaló részére a napi munkájának befejezése és a másnapi munkakezdés között legalább tizenegy óra egybefüggő pihenőidőt kell biztosítani. Ettől eltérően osztott napi munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló esetében legalább nyolc óra egybefüggő pihenőidő biztosítandó.

A törvény itt leírt szabálya szerint tehát a munkáltató törvényt sértően jár el, ha 12 órás foglalkoztatás mellett nem biztosítja az előírt pihenő időt.

Amennyiben a munkáltató nem változtat törvényt sértő magatartásán, javasoljuk, hogy forduljanak az OMMF területileg illetékes Munkaügyi Felügyelőségéhez. Ennek elérhetőségét megtalálhatják az OMMF honlapján: www.ommf.gov.hu

Köszönjük, hogy Alapítványunkhoz fordult.

Az Alapítvány nevében üdvözlettel Hartai Ferenc