

A munkavédelmi képviselők, a munkahelyi munkavédelmi bizottság és a paritásos munkavédelmi testület tevékenysége egy informatikai Zrt-nél.

Az informatikai Zrt. software készítéssel, üzemeltetéssel, hardware üzemeltetéssel és javítással, továbbá tanácsadással foglalkozik.

A Zrt-nél foglalkoztatott munkavállalók létszáma 420 fő.

A megtartott munkavédelmi képviselő választás alkalmával 7 fő munkavédelmi képviselőt választottak.

A megválasztott munkavédelmi képviselők létrehozták a munkavédelmi bizottságot.

A létrehozott munkavédelmi bizottság együttműködési megállapodást kötött a munkáltatóval. A munkavédelmi bizottság elnöke a munkáltatóval, illetve annak megbízottjával való együttműködést „kezdeti”-nek értékeli. A konkrét együttműködés módja kialakítás alatt van.

A munkavédelmi bizottságnak a munkavédelmi hatósággal, ÁNTSZ-el egyelőre nincs kapcsolata. Értékelésük szerint azért, mert eddig nem volt szükség arra, megalakulásuk óta hatósági ellenőrzés nem történt a hatáskörükbe tartozó területen.

A munkavédelmi bizottság kidolgozott ügyrendje szerint végzi munkáját. Ügyrendjük szerint évenként négy alkalommal üléseznek. A két bizottsági ülés közötti időszakban a bizottság tagjai folyamatosan kapcsolatot tartanak egymással az internetes belső levelezési rendszer használatával.

A munkavédelmi bizottság munkájához a munkáltató a szükséges feltételeket biztosítja.

A munkavédelmi képviselők a hatáskörükbe tartozó területen folyamatosan, napi rendszerességgel tartanak ellenőrzéseket. A képviselők által tartott ellenőrzések a következő témákra terjednek ki elsősorban:

- a munkavégzés közvetlen feltételei;
- a munkafolyamatok szabályozása;
- az ISO rendszerben foglaltak szerinti eljárások betartása.

A munkavédelmi képviselők által végzendő ellenőrzéshez szükséges feltételek biztosítottak. A munkáltató az együttműködési megállapodás szerint biztosítja a bizottság számára a munkavédelemmel összefüggő munkáltatói döntések előkészítésében való részvétel lehetőségét. Ilyen bizottsági részvétel a munkavédelmi oktatás tartalmának meghatározásával, megszervezésével kapcsolatban fordult elő.

A munkavédelmi bizottság megalakulása óta 5 alkalommal élt tájékoztatói jogával. A munkáltatótól igényelték a tájékoztatást a munkaterületek biztonsági állapotával, baleseti helyzettel kapcsolatban.

A munkavédelmi bizottság, illetve a munkavédelmi képviselők számára az együttműködési megállapodás szerint biztosított a véleménynyilvánításnak, intézkedés kezdeményezésnek a lehetősége. Intézkedés kezdeményezési lehetőségükkel eddig még nem éltek.

Az együttműködési megállapodás szerint biztosított a munkavédelmi képviselők tájékoztatása munkabaleset bekövetkezéséről, biztosított továbbá részvételük a munkabaleset kivizsgálásában. Erre eddig még nem került sor, mivel a képviselő választás, illetve a bizottság megalakulása óta a gazdálkodó szervezetnél nem történt munkabaleset.

A munkavédelmi bizottság még nem gyakorolta egyetértési jogát a munkáltató szabályozásával kapcsolatban. A munkavédelmi szabályzat tervezete kidolgozás alatt van, az egyetértési jog gyakorlására annak elkészülte után lesz lehetőség.

A gazdálkodó szervezet rendelkezik munkavédelmi programmal.

A munkavédelmi képviselők jogainak gyakorlásához szükséges feltételeket a munkáltatóval kötött együttműködési megállapodásban rögzítették. Törvényben előírt feltételek a képviselők számára biztosítottak.

A képviselők számára az Internet használatának lehetősége biztosított.

A munkavédelmi képviselők törvényben előírt alap- és továbbképzése arra feljogosított intézmény közreműködésével megtörtént.

A képviselők munkajogi védettségével kapcsolatos eljárási kérdéseket a munkáltatóval kötött együttműködési megállapodásban rögzítették. Ilyen eljárásra a képviselők megválasztása óta nem került sor.

A munkáltató kezdeményezte a paritásos munkavédelmi testület létrehozását.

A paritásos testület létrejött, tagjainak száma 6 fő.

A munkavállalói oldal tagjait a képviselők a törvényben előírtak szerint titkos szavazással választották meg. Póttagokat nem választottak.

A munkáltatói oldal tagjai: Vezérigazgató, gazdasági igazgató, munkavédelmi vezető.

A paritásos testület működéséhez szükséges működési feltételek biztosítottak. Kidolgozták a testület működésének ügyrendjét.

Az ügyrend tartalmazza az elnöki tiszt gyakorlásának módját, a testület tagjainak számát, a működéssel, határozathozatallal kapcsolatos kérdéseket.

A paritásos testület megtartotta alakuló ülését. Azt követően további üléseket még nem tartottak, a törvényben előírt témákat még nem tárgyalták. Nem tárgyalt a testület a törvényben előírtakon túlmenően egyéb témákat sem.

A megválasztott képviselők, illetve a létrejött munkavédelmi bizottság – a választást, illetve a bizottság megalakulása óta eltelt rövid időre való tekintettel – nem értékelte még tevékenységét, illetve eredményeit a munkavédelmi helyzet javításáról. Az eddigi tevékenységükhöz biztosított feltételekkel elégedettek. Megítélésük szerint egy év múlva lesz lehetőségük tevékenységük, illetve eredményeik értékelésére.

Az Alapítvány tevékenységét nem ismerik, annak rendezvényein eddig még nem vettek részt.

Az OÉT Munkavédelmi Bizottsága számára továbbítandó javaslata a bizottságnak nem volt.