

A Kormány

.../2008. (...) Korm. rendelete

a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról szóló 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet módosításáról

A Kormány az Alkotmány 35. §-ának (2) bekezdésében megállapított eredeti jogalkotói hatáskörében, a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 88. §-a (2) bekezdésének b) pontjában, valamint az egészségügyi államigazgatási szerv kijelölése tárgyában az egészségügyi hatósági és igazgatási tevékenységről szóló 1991. évi XI. törvény 15. §-ának (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

1. §

A foglalkozás-egészségügyi szolgálatról szóló 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet (továbbiakban: R.) 1. §-ának b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[1. § E rendelet hatálya]

„b) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényben és a végrehajtására kiadott jogszabályban, valamint a Társadalmi Megújulás operatív program előirányzatából nyújtott, az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. cikkének (1) bekezdése hatálya alá tartozó támogatások felhasználásáról rendelkező jogszabályban meghatározott feladatainak ellátásával összefüggésben a regionális munkaügyi központokra és kirendeltségeire, valamint a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján a települési önkormányzat által szervezett közcélú foglalkoztatással összefüggésben a települési önkormányzatokra, és”

[terjed ki.]

2. §

Az R. 2. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„2. § (1) A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtása, az Mvt. 58. §-ában hivatkozott feladatok, továbbá a külön jogszabályokban meghatározott munkaegészségügyi szaktevékenység keretébe tartozó feladatok ellátása a foglalkozás-egészségügyi szolgálatok feladatkörébe tartozik.

(2) A munkáltató – az egyéni vállalkozónak nem minősülő magánszemély munkáltató kivételével – a működése megkezdését követő két hónapon belül köteles az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségnek a munkáltató telephelye szerint illetékes munkavédelmi felügyelőségének (a továbbiakban: munkavédelmi felügyelőség) bejelenteni

- a) a munkáltató nevét,
- b) székhelyét,
- c) KSH számát,
- d) elérhetőségi adatait,
- e) telephelye(i)nek címét,

f) végzett tevékenységeit, a gazdasági tevékenységek statisztikai osztályozása NACE Rev. 2. rendszerének létrehozásáról és a 3037/90/EGK tanácsi rendelet, valamint egyes meghatározott statisztikai területekre vonatkozó EK-rendelet módosításáról szóló, 2006. december 20-i 1893/2006/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet (TEÁOR'08) szerint,

g) a munkavállalók számát és foglalkozás-egészségi osztály szerinti megoszlását,

h) a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó szolgáltató nevét, ÁNTSZ egyedi azonosító számát, az orvos nevét, pecsétszámát, rendelőjének címét.

(3) A munkáltató – az egyéni vállalkozónak nem minősülő magánszemély munkáltató kivételével – a (2) bekezdésben meghatározott adatokban bekövetkezett változást éves rendszerességgel, az előző év december 31-i állapotnak megfelelően minden év február 15. napjáig köteles bejelenteni a munkavédelmi felügyelőséghez.

(4) A (3) bekezdésben foglaltaktól eltérően a munkáltató – az egyéni vállalkozónak nem minősülő magánszemély munkáltató kivételével – a közte és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató között a szolgáltatás nyújtására létrejött megállapodás (szerződés) megszűnését, egyidejűleg megjelölve a régi és az új foglalkozás-egészségügyi szolgáltató, illetve orvos adatait, a változást követő 15 napon belül köteles bejelenteni a munkavédelmi felügyelőséghez.

(5) A (2)-(4) bekezdésben előírt bejelentéseket az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (továbbiakban: OMMF) által e célra rendszeresített és honlapján közzétett nyomtatványon írásban vagy elektronikus úton kell megküldeni.

(6) A foglalkozás-egészségügyi szolgáltató, illetve a szolgáltatást nyújtó orvos személyében bekövetkezett változás esetén a szolgáltatást korábban nyújtó szolgáltató, illetve orvos köteles a foglalkozás-egészségügyi feladatok ellátásához szükséges dokumentumokat – egészségügyi adatok esetében az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény rendelkezéseire figyelemmel – a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást biztosító szolgáltató részére átadni.

(7) Azok a munkáltatók, akik nem tartanak fenn foglalkozás-egészségügyi szolgálatot (a továbbiakban: szolgálat), továbbá a regionális munkaügyi központok, a települési önkormányzatok és a szakképző intézmények a külön jogszabályban meghatározott vizsgálatok elvégzése ellenében – eltérő megállapodás hiányában – az *1. számú mellékletben* meghatározott térítési díjat fizetik a szolgáltatást nyújtónak.

(8) A munkáltató a munkaalkalmasság megítélése, a megelőzés érdekében munkahigiénés vizsgálatok révén azonosítja a munkavégzéssel járó munkakörnyezeti kóroki tényezőket. Az Mvt. 54. §-ában előírt – a munkáltató feladatkörébe utalt – kockázatértékelésnek ki kell térnie az egészségkárosító kockázatok meghatározásához, nyomon követéséhez és csökkentéséhez szükséges – a *2. számú melléklet* szerint meghatározott – munkahigiénés vizsgálatokra is.

(9) A munkahigiénés vizsgálatokért a megrendelő munkáltató és a vizsgálatot végző megállapodása szerinti díj fizetendő. A munkahigiénés vizsgálatra vonatkozó szerződés megkötését megelőzően a munkáltató köteles figyelembe venni a szolgálatnak a vizsgálatok szakmai tartalmára vonatkozó észrevételeit.”

3. §

Az R. 4. §-ának helyébe a következő rendelkezés lép:

„4. § (1) A foglalkozás-egészségügyi szolgáltató az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet (továbbiakban: OMFI) részére bejelenti

a) minden év február 15-ig – az előző év december 31-i állapotnak megfelelően – a foglalkoztatott foglalkozás-egészségügyi orvosok, ápolók számát, heti óraszámát, a közreműködő foglalkozás-egészségügyi szolgáltatók nevét, székhelyét, ÁNTSZ azonosító számát, az általuk biztosított foglalkozás-egészségügyi orvosok, ápolók számát, heti óraszámát, továbbá az ellátott munkáltatók nevét, KSH számát, ellátott munkahelyek címét, ellátott munkavállalók létszámát, foglalkozás-egészségi osztályba sorolását,

b) a foglalkozás-egészségügyi tevékenység megszűnését, átmeneti szüneteltetését, újraindítását, a változás időpontját, továbbá a változással érintett munkáltatók nevét és telephelyét a változást követő 15 napon belül.

(2) Az (1) bekezdés a) és b) pontjában előírt bejelentést az OMMF által erre a célra rendszeresített és honlapján közzétett nyomtatványon írásban vagy elektronikus úton kell benyújtani.

(3) A foglalkozás-egészségügyi tevékenység ellátásához legalább a 3. számú *mellékletben* meghatározott kapacitás-terhelésnek megfelelő számú orvost és ápolót kell biztosítani. A munkáltató részére biztosított kapacitást a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató és a munkáltató közötti szerződésben heti óraszámában szerepeltetni kell.

(4) A foglalkozás-egészségügyi szolgáltató köteles tájékoztatni a munkáltatót a foglalkozás-egészségügyi ellátásra vonatkozó szerződésben rögzített feladatokat ellátó foglalkozás-egészségügyi orvos(ok) nevérol, pecsétszámáról.”

4. §

Az R. 6. §-ának helyébe a következő rendelkezés lép:

„6. § (1) A munkáltató köteles a munkavállalót a tevékenység egészségkárosító kockázata alapján „A”, „B”, „C” vagy „D” foglalkozás-egészségi osztályba sorolni. A foglalkozás-egészségi osztályba történő besorolás szempontrendszerét a 4. számú *melléklet* tartalmazza.

(2) Az (1) bekezdés szerinti besorolást a munkáltató a szolgálat orvosa véleményének figyelembevételével, az OMFI által kiadott módszertani útmutató alapján végzi el.

(3) Az OMMF az Mvt. 58. §-ának (4) bekezdésében foglalt, a szolgálat munkavédelmi feladataira vonatkozó szakmai irányítása keretében jogosult

a) a munkavédelmi feladatok ellátásának helyes gyakorlatára irányuló módszertani ajánlás kiadására,

b) éves munkabeszámolásra, indokolt esetben jelentéstételre kötelezésre (különösen tömeges foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció előfordulása esetén).

(4) A (3) bekezdés b) pontjában foglalt jelentéstételre kötelezés szükségességét az OMMF minden esetben indokolni köteles.

(5) A (3) bekezdés b) pontjában előírt, az OSAP jelentésben teljesítendő éves munkabeszámoló szempontjait – különös tekintettel a szolgáltatók által ellátandó

munkavédelmi feladatokra – az OMMF elnöke határozza meg az OMFI közreműködésével, az egészségügyi szolgáltatók szakmai felügyeletét koordináló Országos Szakfelügyeleti Módszertani Központ (továbbiakban: OSZMK) főigazgatójával együttműködve.”

5. §

Az R. a következő 6/A. és 6/B. §-okkal egészül ki:

„6/A. § (1) A 2. § (2)-(4) bekezdése szerinti bejelentéseket a munkavédelmi felügyelőség elektronikus úton folyamatosan továbbítja az OMFI részére.

(2) Az OMFI a rendelkezésre álló adatok alapján negyedévente összesítést készít a 2. § (2)-(4) és a 4. § (1) bekezdése szerinti bejelentések alapján bekövetkezett változásokról az OMMF részére.

(3) Az OMFI a munkáltatók, a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatók és a foglalkozás-egészségügyi szakfőorvosok szöveges jelentései alapján minden tárgyévét követő év április 30-áig összesítő feldolgozást és értékelő jelentést készít, melyet megküld az OMMF és az OSZMK részére.

6/B. § (1) A foglalkozás-egészségügyi szakellátás feladatai ellátási területén:

a) a munkaköri alkalmasság másodfokon történő elbírálása a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendeletben (továbbiakban: NM rendelet) foglaltak szerint;

b) szakellátás nyújtása foglalkozási megbetegedéssel vagy annak gyanújával beutaltak számára;

c) az NM rendeletben meghatározott személyeknek az NM rendeletben foglaltak szerinti elsőfokú

ca) szakmai alkalmassági vizsgálata;

cb) munkaköri alkalmassági vizsgálata;

cc) foglalkoztathatósági vizsgálata;

d) az egyéni és társas egészségügyi vállalkozók egészségügyi tevékenységre való alkalmasságának az egészségügyi tevékenység végzéséhez szükséges egészségi alkalmasság vizsgálatáról és minősítéséről szóló 40/2004. (IV. 26.) ESZCSM rendeletben előírtak szerint történő elbírálása;

e) a kézilőfegyverek, lőszeres, gáz- és riasztófegyverek megszerzésének és tartásának egészségi alkalmassági feltételeiről és vizsgálatáról szóló 22/1991. (XI. 15.) NM rendelet szerinti egészségi alkalmasság másodfokon történő elbírálása;

f) a nem szervezett munkavégzés keretében dolgozó, vagy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban nem álló, 2. alkalmassági csoportba tartozó közúti járművezetők egészségi alkalmasságának vizsgálata a közúti járművezetők egészségi alkalmasságának megállapításáról szóló 13/1992. (VI. 26.) NM rendeletben foglaltak szerint.

(2) A foglalkozás-egészségügyi szakellátás, ha

a) közlekedési feltételek ezt indokolják, és

b) az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat regionális intézetét erről megelőzőleg tájékoztatta, és

c) az érintett regionális munkaügyi központ ezt kezdeményezi,

más régió munkaügyi központja munkaügyi kirendeltségéhez tartozó településen lakó, az (1) bekezdés c) pontja szerinti vizsgálatra küldött személy ellátására is köthet szerződést nem az ellátási területén lévő munkaügyi központtal.

(3) A munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát nem láthatja el az a szakellátó, amely foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatóként az elsőfokú vizsgálatot végezte. Ebben az esetben az eljáró másodfokú szakellátó helyet az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat területileg illetékes regionális intézete jelöli ki.”

6. §

- (1) E rendelet 2009. január 1-jén lép hatályba.
- (2) 2009. évben a rendelet hatálya alá tartozó valamennyi munkáltató az R. 2. §-ának (2) bekezdése szerinti adatokra kiterjedő teljes körű bejelentést köteles teljesíteni 2009. április 1-jéig, az OMMF honlapján közzétett nyomtatvány igénybevételével. A rendelet 2. §-ának (3) bekezdése szerinti változásjelentést első alkalommal 2010. február 15-éig kell teljesíteni.
- (3) Az a munkáltató, aki az R. 2. §-ának (2) bekezdése szerinti bejelentési kötelezettségének a működése megkezdésétől számított két hónapos időtartam figyelembevételével 2009. április 1-je előtt kellene eleget tenni, az alapbejelentést 2009. április 1-jéig köteles teljesíteni az OMMF honlapján közzétett nyomtatvány igénybevételével.
- (4) A rendelet hatálya alá tartozó valamennyi munkáltató az R. 2. §-ának (4) bekezdése szerinti, 2009. március 15-éig bekövetkezett változásokat 2009. április 1-jéig, azt követően pedig 15 napon belül köteles teljesíteni az OMMF honlapján közzétett nyomtatvány igénybevételével.
- (5) 2009. évben a rendelet hatálya alá tartozó valamennyi foglalkozás-egészségügyi szolgáltató az R. 4. §-a (1) bekezdésének a) pontja szerinti adatokra kiterjedő bejelentést első alkalommal 2009. április 1-jéig köteles teljesíteni, az OMMF honlapján közzétett nyomtatvány igénybevételével. 2010-től a bejelentést február 15-ig kell teljesíteni.
- (6) Az R. 4. §-a (1) bekezdésének b) pontja szerinti, 2009. március 15-éig bekövetkezett változásokat 2009. április 1-jéig, azt követően pedig 15 napon belül, az OMMF honlapján közzétett nyomtatvány igénybevételével kell teljesíteni.
- (7) Az R. 3. számú mellékletében foglaltaknak megfelelő kapacitást e rendelet hatálybalépésétől számított 90 napon belül kell biztosítani.
- (8) A R. 1-4. számú mellékletei helyébe e rendelet 1-4. számú mellékletei lépnek.
- (9) Az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálatról és a gyógyszerészeti államigazgatási szerv kijelöléséről szóló 362/2006. (XII. 28.) Korm. rendelet 8. §-ának (1) bekezdése c) pontjának ca) alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[8. § (1) A regionális intézet

c) ellátja az alapító okiratában meghatározott, illetve jogszabályokban rögzített feladatokat]

„ca) a közegészségügy (környezet- és település-egészségügy, élelmezés-egészségügy, táplálkozás-egészségügy, sugáregészségügy, kémiai biztonság) területén az élelmiszerbiztonság kivételével, mely feladatok ellátásához műszeres, por-, rost-, zaj- és sugárlaboratóriumot üzemeltethet.”

(10) E rendelet az Európai Parlament és a Tanács 2006. december 20-i, a gazdasági tevékenységek statisztikai osztályozása NACE Rev. 2. rendszerének létrehozásáról és a 3037/90/EGK tanácsi rendelet, valamint egyes meghatározott statisztikai területekre vonatkozó EK-rendeletek módosításáról szóló 1893/2006/EK rendelet I. Mellékletének végrehajtásához szükséges rendelkezéseket állapítja meg.

(11) Ez a rendelet – a 6. § (2)-(7) bekezdések kivételével – a hatálybalépését követő 30. napon hatályát veszti.

[1. számú melléklet a 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelethez]

**Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás igénybevételekor
– eltérő megállapodás hiányában –
fizetendő díjak**

1. A munkáltató által a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásért fizetendő díjtételek:

„A” foglalkozás-egészségi osztály	19 000 Ft/fő/év
„B” foglalkozás-egészségi osztály	16 300 Ft/fő/év
„C” foglalkozás-egészségi osztály	12 800 Ft/fő/év
„D” foglalkozás-egészségi osztály	9 500 Ft/fő/év

2. A regionális munkaügyi központok és a szakképző intézmények által fizetendő vizsgálati díj

A regionális munkaügyi központok, valamint a szakképző intézmény által vizsgálatra küldött személy

2.1. munkaköri alkalmassági vizsgálata	3.500 Ft/fő/eset
2.2. szakmai alkalmassági vizsgálata	4.800 Ft/fő/eset
2.3.foglalkoztathatóságának elbírálása	5.400 Ft/fő/eset

3. A települési önkormányzat által a rendszeres szociális segélyre jogosultak közcélú foglalkoztatása esetén vizsgálatra küldött személy munkaköri alkalmassági vizsgálatának díja

1.900 Ft/fő/eset

Munkahigiénés vizsgálatok

A munkáltató – az Mvt. 54. §-ának (2) bekezdésében, illetve a külön jogszabályban előírtakat is figyelembe véve elvégzett kockázatértékelés keretében, a munkahelyi kockázatoktól függően – az Mvt. 87. §-ának 5/A. pontjában meghatározott, alábbiakban részletezett munkahigiénés vizsgálatokra kötelezett:

1. Munkakörnyezeti műszeres vizsgálatok

- a) munkahelyi kémiai kóroki tényezők (gázok, gőzök, aerosolok, porok okozta légszennyeződés)
- mennyiségi,
 - minőségi vizsgálata;
- b) munkahelyi fizikai kóroki tényezők közül
- zajszint,
 - infra- és ultrahang szintek,
 - (egész test) rezgésterhelés,
 - kéz-kar rezgésterhelés,
 - a megvilágítás világítástechnikai jellemzőinek,
 - elektromágneses tér jellemzőinek,
 - magas légköri nyomáson végzett munka,
 - ionizáló és nem ionizáló sugárzásszintek meghatározása;
- c) zárt (telepített) munkahelyeken, illetve szabadtéri munkavégzés során a klímátényezők (paraméterek) meghatározása;
- d) fizikai megterhelés-igénybevétel vizsgálata a munkaenergia forgalom meghatározása alapján.

2. Biológiai expozíciós mutatók vizsgálata

A foglalkozási vegyi expozíció esetén vizsgálandó biológiai expozíciós (hatás) mutatók
[a 25/2000. (IX. 30.) EüM-SZCSM együttes rendelet alapján]

VIZELETBEN

Vegyi anyag	Biológiai expozíciós (hatás) mutató
Anilin	p-amino-fenol
Arzén	arzén
Benzol	t,t-mukonsav
Dimetilformamid	N-metil-formamid
Etil-benzol	mandulasav
Fenol	fenol
Fluorid vegyületek	fluorid
Higany (szervetlen)	higany
Kadmium	kadmium
Króm	króm
Kobalt	kobalt
n-Hexán	2,5-hexán-dion
Nikkel	nikkel
Nitro-benzol	p-nitro-fenol
Szelén	szelén
Sztirol	mandulasav
Toluol	o-krezol
Triklór-etilén	triklór-ecetsav
Xilol	metil-hippursavak

VÉRBE

Vegyi anyag	Biológiai expozíciós (hatás) mutató
Anilin	methemoglobin
Kadmium	kadmium
Ólom (szervetlen)	ólom cink-protoporfirin (előszűrésre)
Szén-monoxid	CO Hb
Szerves foszforsav-észter tartalmú peszticidek	vörösvérsejt vagy teljes vér acetil- kolineszteráz (EC. 3.1.1.7.) aktivitás

[3. számú melléklet a 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelethez]

A foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltató által ellátható munkavállalói létszám

- 1. Heti - legalább – 40 órában foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó orvos és ápoló esetén ellátható munkavállalók létszáma a foglalkozás-egészségi osztálytól függően:**

„A” foglalkozás-egészségi osztály esetén	1000 fő
„B” foglalkozás-egészségi osztály esetén	1200 fő
„C” foglalkozás-egészségi osztály esetén	1500 fő
„D” foglalkozás-egészségi osztály esetén	2000 fő

Ha a munkavállalók több foglalkozás-egészségi osztályból kerülnek ki, az 1 orvos és 1 ápoló által ellátható munkavállalói létszámot a következő képlet segítségével számoljuk ki:

$$\left(\frac{A_e}{A} + \frac{B_e}{B} + \frac{C_e}{C} + \frac{D_e}{D} \right) \times 100 = F$$

ahol:

A_e, B_e, C_e, D_e az ellátandó munkavállalók számát, az A, B, C, D a foglalkozás-egészségi osztály létszámhatárait (1000; 1200; 1500; 2000) jelöli.

Ha az $F=120$ fölötti számolt értéket mutat – ami az orvos és ápoló kapacitás-túlterhelését jelöli – további orvos és ápoló létszámról (óraszámról) szükséges gondoskodni.

- 2. Háziorvosi ellátás mellett foglalkozás-egészségügyi tevékenységet is folytató orvosok és ápolók esetén az ellátható munkavállalók létszáma a foglalkozás-egészségi osztályok mellett a háziiorvosi tevékenység keretében ellátandó lakosságától is függ.**

Háziorvosok esetén a napi 8 órás háziiorvosi tevékenység mellett maximum napi 2, heti 10 órát fordíthatnak foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatási tevékenységre. A vállalható létszám az alábbi képlettel számolható ki:

$$\left(\frac{H_e}{H} + \frac{A_e}{A} + \frac{B_e}{B} + \frac{C_e}{C} + \frac{D_e}{D} \right) \times 100 = L$$

ahol: H_e az ellátott, H a háziiorvosi praxis által ellátható lakossági létszámot (maximum 1800 főt), az A_e, B_e, C_e, D_e az ellátandó munkavállalók számát, az A, B, C, D a foglalkozás-egészségi osztály létszám határait (1000; 1200; 1500; 2000) jelöli.

Ha az $L=125$ fölötti számolt értéket mutat, akkor a háziorvos és az ápoló foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás miatti kapacitás-terhelését csökkenteni szükséges a minőségi szolgáltatás biztosítása érdekében.

- 3. Az egyéb (járó és fekvő beteg ellátást végző) orvosok esetén számított napi 2, heti 10 órában biztosított foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás során a kapacitás-terhelés**

Az egyéb orvosok esetén az $F=25$ számított érték lehet az 1. pont alatt megadott képlet figyelembevételével.

[4. számú melléklet a 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelethez]

A tevékenységek foglalkozás-egészségi osztályba sorolása

„A” foglalkozás-egészségi osztály

gazdasági tevékenységek

1. Bányászat, kőfejtés
2. Fém alapanyag gyártása

fizikai munkakörei, valamint azon nem fizikai munkakörök munkavállalói, akik az „A” foglalkozás-egészségi osztályt indokoló munkakörnyezetben töltik munkaidejük több, mint 50%-át.

3. Ugyanebbe a foglalkozás-egészségi osztályba sorolandó:

- 3.1. rákkeltőkkel exponáltak,
- 3.2. sugárzó anyagokkal,
- 3.3. ismeretlen (mérgező hatásuk szempontjából kivizsgálatlan) anyagokkal dolgozók,
- 3.4. állatkísérletes munkakörökben foglalkoztatottak,
- 3.5. karkedvezményre jogosító munkakörökben foglalkoztatottak,
- 3.6. munkaidő-kedvezményre jogosító expozícióban alkalmazott munkavállalók,
- 3.7. a vasúti közlekedésben a forgalom lebonyolításával közvetlenül összefüggő, a légi és vízi közlekedésben szakszolgálati vizsgálathoz kötött munkakörökben alkalmazott munkavállalók, függetlenül a tevékenység ágazati osztályától.

„B” foglalkozás-egészségi osztály

gazdasági tevékenységek

1. Mezőgazdaság, vadgazdálkodás és erdőgazdálkodás
2. Építőipar
3. Élelmiszergyártás és ital gyártása
4. Dohánytermék gyártása
5. Textília gyártása
6. Ruházati termék gyártása
7. Bőr, bőrtermék, lábbeli gyártása, szőrmekikészítés és -festés
8. Fafeldolgozás, fonottáru gyártása
9. Kokszyártás, kőolaj-feldolgozás
10. Vegyi anyag, termék gyártása
11. Gumi-, műanyag termék gyártása
12. Nemfém ásványi termék gyártása
13. Hulladékgazdálkodás

14. Szárazföldi és csővezetékes szállítás
15. Vízi szállítás
16. Légi szállítás
17. Bútorgyártás
18. Humán-egészségügyi, szociális ellátás
19. Állategészségügyi ellátás
20. Nyomás és egyéb sokszorosítási tevékenység

fizikai munkakörei, valamint azon nem fizikai munkakörök munkavállalói, akik a „B” foglalkozás-egészségi osztályt indokoló munkakörnyezetben töltik munkaidejük több mint 50%-át.

„C” foglalkozás-egészségi osztály

Ebbe a foglalkozás-egészségi osztályba sorolandók az „A” és „B” foglalkozás-egészségi osztályba nem tartozó ág, ágazat, alágazat, szakágazat

1. ipari,
2. szolgáltató,
3. kutató,
4. számítástechnikai tevékenységgel kapcsolatos

fizikai munkakörei, valamint azon nem fizikai munkakörök munkavállalói, akik a „C” foglalkozás-egészségi osztályt indokoló munkakörnyezetben töltik munkaidejük több mint 50%-át.

„D” foglalkozás-egészségi osztály

Ebbe a foglalkozás-egészségi osztályba sorolandók a

1. kutatás-szervezési,
2. kulturális,
3. oktatási,
4. adminisztratív

tevékenységet végző munkavállalók, továbbá az „A”, a „B” és a „C” foglalkozás-egészségi osztályba sorolt tevékenységek nem fizikai munkaköreiben dolgozó, más osztályokba nem sorolt munkavállalói.