

A szociális és munkaügyi miniszter

.../2008. (...) SZMM rendelete

a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet módosításáról

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 88. §-a (4) bekezdésének d) pontjának do) alpontjában foglalt felhatalmazás alapján, a szociális és munkaügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 170/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának a) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva – az egészségügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 161/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának a) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró egészségügyi miniszterrel egyetértésben – a következőket rendelem el:

1. §

(1) A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet (a továbbiakban: R.) 1. §-ának c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[1. § E rendelet alkalmazásában:]

„c) *személyi higiénés alkalmassági vizsgálat*: annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen foglalkoztatott vagy foglalkoztatni kívánt munkavállaló, közcélú munka keretében foglalkoztatható személy, álláskereső, tanuló, hallgató, illetve munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti, illetve meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti;”

(2) Az R. 1. §-ának k) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[1. § E rendelet alkalmazásában:]

„k) *munkaügyi központ*: a regionális munkaügyi központ és kirendeltségei;”

(3) Az R. 1. §-ának o) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[1. § E rendelet alkalmazásában:]

„o) *sérülékeny csoportok*: fiatalkorúak, továbbá terhes, nemrégén szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, idősödők, valamint megváltozott munkaképességű munkavállalók;”

2. §

(1) Az R. 2. §-a (1) bekezdése a) pontjának ab) alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[2. § (1) A rendelet hatálya kiterjed a (2)-(3) bekezdésekben foglalt kivételekkel a) a munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata és véleményezése tekintetében]

„*ab*) minden munkavállalóra, akit szervezett munkavégzés - beleértve a közhasznú munkát, közmunka programot is - keretében foglalkoztatnak, illetve foglalkoztatni kívánnak belföldön, továbbá akit az *aa*) alpont szerinti munkáltató külföldre küld munkavégzés céljából (a továbbiakban: munkavállaló),”

(2) Az R. 2. §-a (1) bekezdése *a*) pontjának *ad*) alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[2. § (1) A rendelet hatálya kiterjed a (2)-(3) bekezdésekben foglalt kivételekkel a) a munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata és véleményezése tekintetében]

„*ad*) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 58. §-a (5) bekezdésének *d*) pontja szerinti álláskeresőre, továbbá a munkaerő-piaci program résztvevőjére (a továbbiakban együtt: álláskereső)”

(3) Az R. 2. §-a (1) bekezdése *a*) pontja a következő *af*) alponttal egészül ki:

[2. § (1) A rendelet hatálya kiterjed a (2)-(3) bekezdésekben foglalt kivételekkel a) a munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata és véleményezése tekintetében]

„*af*) a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 37/H. §-ának (5) bekezdése szerint közcélú munka keretében foglalkoztatható, nem foglalkoztatott személyre,”

(4) Az R. 2. §-a (1) bekezdésének *d*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[2. § (1) A rendelet hatálya kiterjed a (2)-(3) bekezdésekben foglalt kivételekkel]

„*d*) a személyi higiénés alkalmasság vizsgálata és véleményezése tekintetében a munkavállalóra, álláskeresőre, közcélú munka keretében foglalkoztatható személyre, tanulóra, hallgatóra, és munkát végző személyre.”

(5) Az R. 2. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) Ha a (2) bekezdésben felsorolt külön jogszabályok szerinti egészségi alkalmassági vizsgálatokat nem a munkáltató foglalkozás-egészségügyi orvosa végezte, és az egészségügyi vizsgálat eredménye a munkavállaló által betöltött munkakörré való alkalmasságot befolyásolhatja, a munkavállaló a vizsgálat eredményét köteles bemutatni munkáltatója foglalkozás-egészségügyi szolgáltatója orvosának, aki a munkavállaló által ellátott munkaköri feladatok, munkakörülmények által indokolt esetben a munkaköri alkalmasság elbírálásához szükséges további vizsgálatokra utalhatja be a munkavállalót.”

(6) Az R. a következő 2/A. §-sal egészül ki:

„2/A. § A szakképző iskolákban a tanulói jogviszony keretében a szakmai képzési követelmények teljesülése során, továbbá a tanuló-szerződés alapján, a hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során történő munkavégzés esetén a munkaköri alkalmassági vizsgálatok tekintetében a tanuló, hallgató munkavállalónak, az őt foglalkoztató szerv pedig munkáltatónak minősül.”

(1) Az R. 3. §-a (1) bekezdésének c) pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép:

[3. § (1) Az alkalmasság véleményezése:]

„c) a személyi higiénés alkalmasság esetében a fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről szóló 18/1998. (VI.3.) NM rendeletben foglaltaknak megfelelően a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen folytatott tevékenységre”

[történik.]

(2) Az R. 3. §-a (4) bekezdésének d) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[(4) A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló, illetve a tanuló vagy a hallgató, a munkanélküli:]

d) milyen munkakörben és milyen feltételek mellett foglalkoztatható, illetve milyen szakmát és milyen feltételek mellett gyakorolhat állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű;”

(3) Az R. 3. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A személyi higiénés alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló, álláskereső, közcélú munka keretében foglalkoztatható személy, tanuló, hallgató, illetve a munkát végző személy egészségi állapota - a tevékenység gyakorlása esetén - a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületeken nem veszélyezteti-e mások egészségét, folytathat-e tevékenységet az adott munkaterületen.”

4. §

(1) Az R. 4. §-ának (1) bekezdése a következő e) ponttal egészül ki:

[4. § (1) Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni]

„e) a közcélú munka keretében foglalkoztatható személynél a települési önkormányzat által szervezett közcélú foglalkoztatás előtt.”

(2) Az R. 4. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Előzetes személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni a munkavállalónál, álláskeresőnél, közcélú munka keretében foglalkoztatható személynél, tanulónál, hallgatónál valamint a munkát végző személynél a tevékenység gyakorlásának megkezdése előtt.”

5. §

Az R. 5. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„5. § Azon munkavállaló, valamint közcélú munka keretében foglalkoztatott személy esetében, akit azonos munkakörben, azonos munkakörülmények között ismételtén foglalkoztatnak és munkakörénél fogva időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra nem kötelezett, valamint nem tartozik a 4. § (5) bekezdés hatálya alá, az előzetes munkaköri alkalmassági vélemény a munkaviszony/közcélú foglalkoztatás megszűnését követő 1 évig érvényes, amennyiben egészségi állapotában ezalatt változás nem történt.”

6. §

(1) Az R. 6. §-a (1) bekezdésének *b*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[(1) A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából. Az időszakos alkalmassági vizsgálatokat]

„*b*) az idősödő, valamint megváltozott munkaképességű, tartós egészségkárosodással rendelkező munkavállalónál – amennyiben nem tartozik a *c*)-*i*) pontok hatálya alá – évente,”

[kell elvégezni.]

(2) Az R. 6. §-a (1) bekezdésének *d*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[(1) A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából. Az időszakos alkalmassági vizsgálatokat]

„*d*) a 4. számú melléklet szerinti fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörben foglalkoztatott ilyen tevékenységet végző munkavállalónál évente,”

[kell elvégezni.]

(3) Az R. 6. §-ának (1) bekezdése a következő *j*) ponttal egészül ki:

[(1) A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából. Az időszakos vizsgálatokat]

„*j*) a nehéz és közepesen nehéz fizikai munkát végzőknél, ideértve a kézi tehermozgatásra vonatkozó külön jogszabályban előírtakat is, évente”

[kell elvégezni.]

7. §

(1) Az R. 7. §-a (1) bekezdésének *a*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[(1) Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni]

„*a*) ha a munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;”

(2) Az R. 7. §-a (1) bekezdése a következő *h*) ponttal egészül ki:

[(1) Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni]

„*h*) ha a nő terhessége megállapításától gyermeke egyéves koráig az állapotának egészségügyi szempontból megfelelő munkakörbe kell ideiglenesen áthelyezni, vagy meglévő munkakörében a munkafeltételeket kell megfelelően módosítani.”

(3) Az R. 7. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni, ha a munkavállaló, a közcélú munka keretében foglalkoztatott személy, a tanuló, a hallgató, a

munkát végző személy a 2. számú melléklet III. 1. alpontjában felsorolt tünetek bármelyikét észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élő személyen.”

(4) Az R. 7. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az (1) bekezdés d) pontjának alkalmazása szempontjából keresőképtelennek minősül
 a) aki betegsége miatt munkáját nem tudja ellátni;
 b) aki fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátásban betegségének megállapítása vagy gyógykezelése miatt részesül;
 c) akit közegészségügyi okból foglalkozásától eltiltanak és más beosztást nem kap, vagy akit közegészségügyi okból hatóságilag elkülönítenek, továbbá aki járványügyi, illetőleg állat-egészségügyi zárlat miatt munkahelyén megjelenni nem tud és más munkahelyen (munkakörben) átmenetileg sem foglalkoztatható.”

8. §

Az R. 10. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„10. § (1) A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy a nők (különös tekintettel a fogamzó képes korúakra és a terhésekre - ezen belül a terhesség korai szakaszában lévőkre -, a nemrégén szült, a szoptató anyákra, az anyatejet adókra) alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak egyes munkakörök ellátására.

(2) A 8. számú melléklet sorolja fel az (1) bekezdésben említett sérülékeny csoport egészségét potenciálisan károsító, tiltást igénylő megterheléseket. A 9. számú melléklet szerinti, a munkakörnyezetben jelen lévő kóroki tényezők esetében a munkáltató köteles a kockázatbecslés keretében megállapítani azokat az intézkedéseket, amelyekkel az (1) bekezdés szerinti személyek egészségét és biztonságát garantálni kell.”

9. §

(1) Az R. 11. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„11. § (1) A munkaköri alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon - külön jogszabályban meghatározott kivételekkel - a 2. § (1) bekezdése a) pontjának ab) alpontjában szereplő munkavállaló esetében a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás nyújtására jogosult orvos végzi. A települési önkormányzat által szervezett közcélú foglalkoztatásban részt vevő személyek munkaköri alkalmassági vizsgálatát és véleményezését első fokon a települési önkormányzat részére foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtó orvos, ennek hiányában a települési önkormányzat székhelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely végzi. A munkaügyi központ által vizsgálatra küldött személyek elsőfokú munkaköri alkalmassági vizsgálatát a vizsgálatra küldött személy lakóhelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely végzi.”

(2) Az R. 11. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot a munkát végző személyek esetében a házi orvos végzi, alkalmatlanság esetén az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat (továbbiakban: ÁNTSZ) területileg illetékes kistérségi intézeténél - járványügyi érdekből - a

tevékenységtől eltiltást kezdeményezi. Munkavállalók, álláskeresők, közcélú munka keretében foglalkoztatható személyek, tanulók, hallgatók esetében a személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot a munkaköri/szakmai alkalmasságot elbíráló szerv végzi, a munkaköri/szakmai alkalmassági vizsgálat keretében.”

10. §

Az R. 12. §-ának helyébe a következő rendelkezés lép:

„12. § (1) Ha a vizsgált személy vagy a vizsgálatot kérő szerv a munkaköri, illetve a szakmai alkalmasság első fokú véleményével nem ért egyet, az orvosi vélemény kézhezvételétől számított 15 napon belül a *10. számú melléklet* „Beutalási kérelem másodfokú munkaköri/szakmai orvosi alkalmassági vizsgálatra” elnevezésű nyomtatványon kérheti a munkaköri, illetve szakmai alkalmasság másodfokon történő orvosi elbírálását az első fokon eljáró szervnél.

(2) A munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát és véleményezését a munkáltató, illetve a munkaügyi központ kirendeltség és szolgáltató központjának telephelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely végzi, véleményét a *11. számú melléklet* szerinti, „Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény” elnevezésű nyomtatványon közli a vizsgálatot kérővel. Ha az elsőfokú munkaköri alkalmassági vizsgálatot a másodfokú alkalmassági vizsgálat elvégzésére jogosult foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely végezte, a munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát a munkáltató telephelye, illetve a munkaügyi központ kirendeltségének székhelye szerinti megyében (fővárosban) működő, az ÁNTSZ által erre kijelölt szakellátó hely végzi.

(3) A foglalkozás-egészségügyi szakellátó helyek illetékességi listáját, illetve az egyes szakellátó helyek heti szakorvosi óráinak számát az egészségügyi miniszter tájékoztatóban teszi közzé.

(4) A szakmai alkalmasság másodfokú véleményezését tanulók, hallgatók esetében országosan az OMFI, az álláskeresőknél a munkaügyi központ kirendeltség és szolgáltató központjának telephelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely végzi. Ha az elsőfokú szakmai alkalmassági vizsgálatot a másodfokú alkalmassági vizsgálat elvégzésére jogosult szerv végezte, a szakmai alkalmasság másodfokú vizsgálatát a szakképző, illetve a felsőoktatási intézmény, illetve a munkaügyi központ kirendeltségének székhelye szerinti megyében (fővárosban) működő, az ÁNTSZ által erre kijelölt szakellátó hely végzi. A vizsgálatot végző szerv véleményét a *11/A. számú melléklet* szerinti, „Másodfokú szakmai alkalmassági orvosi vélemény” elnevezésű nyomtatványon közli a vizsgálatot kérővel.

(5) A másodfokú egészségügyi szerv döntéséig az első fokú egészségügyi szerv véleménye szerint kell eljárni.”

11. §

Az R. 13. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A véleményt és a (2) bekezdésben szereplő korlátozásokat a munkaköri alkalmasságot véleményező szerv a *12. számú melléklet* szerinti, „Elsőfokú munkaköri orvosi

alkalmassági vélemény” elnevezésű nyomtatványon közli a munkáltatóval, a szakmai/munkaköri alkalmasságot véleményező szerv a 15. számú melléklet szerinti, "Elsőfokú szakmai/munkaköri orvosi alkalmassági vélemény” elnevezésű nyomtatványon közli a szakképző és felsőoktatási intézménnyel, munkaügyi központtal.”

12. §

(1) Az R. 14. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az 1. számú mellékletben szereplő munkakörökben dolgozó munkavállaló, közcélú munkavégzés keretében foglalkoztatott személy, tanuló és hallgató, illetve e területeken tevékenységet folytató munkát végző személy kitölti és aláírja - a vizsgálatot végző orvos által rendelkezésre bocsátott - a 2. számú melléklet szerinti „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, amelyet a foglalkozás-egészségügyi orvos, a szakképző és felsőoktatási intézmény iskolaorvosa, illetve a házi orvos megőriz. A vizsgálatot végző orvos ugyanakkor kitölti, aláírja és a vizsgált személlyel aláírattja a 17. számú mellékletben szereplő „Egészségügyi Nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvecskét, amelyet a vizsgált személy a munkavégzés helyén köteles megőrizni.”

(2) Az R. 14. §-ának (4)-(5) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(4) Az egészségügyi törzslapot a munka-, illetve szakmai alkalmasságot első fokon elbíráló szerv őrzi meg, kivéve a (7) bekezdésben leírt eseteket.

(5) A munkaviszony, tanulói, illetve hallgatói jogviszony megszűnésekor a munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálatot első fokon véleményező kiállítja az egészségügyi törzslap kivonatát. A munkavállaló, tanuló vagy hallgató részére átadja a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságának vizsgálatára vonatkozó adatokat azzal, hogy azt az új munkahelyén az alkalmassági vizsgálatot végző orvosnak adja át.”

13. §

(1) Az R. 15. §-a (1) bekezdésének *a*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[(1) A munkáltatónak írásban kell meghatároznia]

„a) munkakörönként:

aa) a munkaköri (beleértve a személyi higiénés) alkalmassági vizsgálatok (előzetes, időszakos, soron kívüli, záró) rendjét,

ab) az időszakos vizsgálatok gyakoriságát,

ac) a szükséges szakvizsgálatokat, megjelölve azon eseteket is, amikor biológiai monitorozás szükséges, kitérve ez esetben a vizsgálatok irányára, gyakoriságára, továbbá

ad) a záró vizsgálatokra kötelezett munkaköröket, figyelemmel a 3. számú mellékletben foglaltakra is;”

(2) Az R. 15. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A szabályozás kidolgozásához foglalkozás-egészségügyi orvos véleményét ki kell kérni, aki jogosult szakmai kérdésekben az OMFI előzetes szakmai véleményét megkérni.”

(3) Az R. 15. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A munkaügyi központ az álláskeresőt munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatra, a megváltozott munkaképességű álláskeresőt a foglalkoztathatóság szakvéleményezésére vagy szakmai alkalmassági vizsgálatra küldi. A foglalkozás-egészségügyi szakellátóhely

a) a munkaköri/szakmai alkalmasságról a 15. számú melléklet szerinti nyomtatványon,

b) a megváltozott munkaképességű álláskereső foglalkoztathatóságáról a 16. számú melléklet szerinti nyomtatványon adja meg a véleményét.”

14. §

(1) Az R. a következő 15/A. §-sal egészül ki:

„15/A. § A települési önkormányzat köteles a közcélú munka keretében foglalkoztatni kívánt személyeket előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatra küldeni.”

(2) Az R. a következő 16/A. §-sal egészül ki:

„16/A. § Jelen jogszabályban foglaltak végrehajtását szervezett munkavégzés esetén az OMMF ellenőrzi. A személyi higiénés alkalmassági vizsgálatok meglétének az ellenőrzésére a külön jogszabályban meghatározott hatóságok is jogosultak.”

15. §

(1) Ez a rendelet 2009. január 1-jén lép hatályba.

(2) Az R. 1. §-ának g) pontjában az „illetve tanuló” szöveg, 1) pontjában az „illetve az alkalmi munkavállalók esetében annak megállapítása, hogy az alkalmi munkavállaló mely foglalkoztatási korlátozás mellett folytathat tevékenységet” szöveg, az R. 2. §-a (1) bekezdésének c) pontjában a „valamint az alkalmi munkavállalóra” szöveg, az R. 3. §-a (4) bekezdésének c) pontja, az R. 6. §-ának (6) bekezdése, az R. 7. §-a (1) bekezdésének b) pontja, az R. 14. §-ának (1) bekezdése utolsó mondata, továbbá az R. 16/A. számú melléklete hatályát veszti.

(3) Az R. 1. §-a b) pontjában az „alkalmasság” szöveg helyébe az „egészségügyi alkalmasság” szöveg, az R. 2. §-a (1) bekezdésének felvezető szövegében a „(2)-(3) bekezdésekben” szöveg helyébe a „(2) bekezdésben” szöveg, az R. 2. §-a (1) bekezdésének ae) pontjában a „37/A. §-ának (6)” szöveg helyébe a „37/H. §-ának (1)” szöveg, az R. 2. §-a (1) bekezdésének bd) pontjában a „a munkanélküliekre;” szöveg helyébe a „az álláskeresőkre” szöveg, az R. 2. §-a (1) bekezdésének c) pontjában a „a munkanélküli” szöveg helyébe a „az álláskeresőre” szöveg, az R. 3. §-a (1) bekezdésének b) pontjában a „a munkanélküli” szöveg helyébe a „az álláskereső” szöveg, továbbá a „számára” szöveg helyébe az „által” szöveg, az R. 3. §-a (4) bekezdésének felvezető szövegében a „a munkanélküli” szöveg helyébe a „az álláskereső” szöveg, az R. 4. §-a (3) bekezdésének a) pontjában a „szakmai” szöveg helyébe az „egészségügyi” szöveg, az R. 4. §-a (3) bekezdésének c) pontjában a „munkanélküliek” szöveg helyébe a „álláskeresők” szöveg, az R. 13. §-ának (1) bekezdésében a „a munkanélküli” szöveg helyébe a „az álláskereső,” szöveg, az R. 13. §-ának (5) bekezdésében a „munkanélkülivel” szöveg helyébe az „álláskeresővel” szöveg, az R. 15. §-át megelőző címben a „munkaügyi központ” szöveg helyébe a „munkaügyi központ, települési önkormányzat” szöveg, az R. 16. §-ában a „munkanélküli” szöveg helyébe az „álláskereső,” szöveg lép.

(4) Az R. 2. számú mellékletének I. pontjában a „munkanélküli” szöveg helyébe az „álláskereső” szöveg, az R. 17. számú mellékletének „Adatok” címszó alatti táblázatában a „Gazdálkodó szervezet/vállalkozás neve” szöveg helyébe a „Gazdálkodó szervezet/vállalkozás/munkáltató neve, címe” szöveg lép.

(5) Az R. 3. számú melléklete helyébe e rendelet 1. számú melléklete, 4. számú melléklete helyébe e rendelet 2. számú melléklete, 8. számú melléklete helyébe e rendelet 3. számú melléklete, 9. számú melléklete helyébe e rendelet 4. számú melléklete, 9/A. számú melléklete helyébe e rendelet 5. számú melléklete, 10. számú melléklete helyébe e rendelet 6. számú melléklete, 11. számú melléklete helyébe e rendelet 7. számú melléklete, 12. számú melléklete helyébe e rendelet 9. számú melléklete és 15. számú melléklete helyébe e rendelet 10. számú melléklete lép. Az R. kiegészül e rendelet 8. számú melléklete szerinti 11/A. számú melléklettel.

(6) Ez a rendelet a hatálybalépését követő 30. napon hatályát veszti.

1. számú melléklet a .../2008. (...)SzMM rendelethez[3. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez]**„Fizikai, kémiai kóroki tényezők, amelyek expozíciója időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot tesz szükségessé***A táblázat értelmezése:*

1. A melléklet nem tartalmazza valamennyi, időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot igénylő kóroki tényező tételes felsorolását. Ezért figyelembe kell venni a rendelet 6. § (4) bekezdésében foglaltakat.

2. A vizsgálatok gyakoriságának meghatározásánál tekintettel kell lenni a 6. § (4)-(5) bekezdésében foglaltakra is.

3. A táblázaton az adott vegyi anyag biológiai monitorozását bm jelölés jelenti.

Azoknál a munkavállalóknál, akiknél a vizsgálat fokozott expozíciót jelez, haladéktalanul klinikai vizsgálatot kell végezni, és ennek kapcsán a munkaalkalmasságot is el kell bírálni.

A bm jelölés mellett szereplő gyakoriság azt jelenti, hogy a biológiai monitorozás eredményétől függetlenül, ilyen időközönként minden exponált dolgozónál időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni.

4. Kombinált vegyi expozíciók előfordulása esetén a legrövidebb gyakoriságot kell figyelembe venni.

5. A vizsgálatok irányát és az eredmények értékelését, beleértve a biológiai expozíciós mutatók mérésének gyakoriságát is, az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet (a továbbiakban: OMFI) módszertani közleményben határozza meg.

6. Azon munkavállalók számára, akik nem kumulatív anyaggal dolgoznak, a jogszabály hatálybalépésének időpontjában aktuális munkahelyi levegőtisztasági mérések eredményei a külön jogszabályban előírt határérték alattiak, a technológia stabil és a veszélyes anyag egyéb úton nem juthat a dolgozó szervezetébe - a foglalkozás-egészségügyi orvos véleményének figyelembevételével - az adott munkahelyen a biológiai monitor vizsgálatok nem kötelezőek, kivéve a külön jogszabály [26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet] által érintett citogenetikai vizsgálat, tumor marker meghatározás eseteit.

Kóroki tényező	Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatok gyakorisága	Megjegyzés
arzén és vegyületei	évenként	bm
benzol	félévenként	bm
benzol nitrovegyületei:		
nitro-benzol	évenként	bm
egyéb nitrovegyületek (pl. nitro-klór-benzol, nitro-anilin, acetanilid)	félévenként	
benzol aminovegyületei:		
anilin	félévenként	bm
egyéb aminovegyületek (pl. dimetil-anilin)	félévenként	
dekompresszió		
sűrített levegőben végzett munka		lásd: a keszon-munkákról szóló 6/1987. (VI. 24.) EüM rendelet
búvármunka		
állóvízben, 15 m vízoszlopot nem meghaladó merülésnél, +10 °C esetén	évenként	a vizsgálat helye az OMFI által kijelölt foglalkozás-egészségügyi rendelő
+30 °C vízhőmérséklet esetén		
amennyiben egy tényező a fentiekben leírtaktól eltér	félévenként	
amennyiben több tényező egyidejűleg eltér minden századik merülés után	háromhavonként	

digitálisz glikozidok	félévenként	
dimetil-formamid	félévenként	bm
dioxan (dietylén dioxid)	félévenként	
etil-benzol	évenként	bm
etilén-oxid	félévenként	
fenol	félévenként	bm
n-hexán	évenként	bm
higany (szervetlen higany és vegyületei)	félévenként	bm
halothan	félévenként	
hőterhelés	évenként	
ionizáló sugárzás		
ipari roncsolásmentes anyagvizsgálat, orvosi rgt. laboratórium, „C” típus. izotóp laboratórium	évenként	
gyorsító berendezések, onkológiai sugárkezelés, „B” típus. izotóp laboratórium	évenként	
„A” típus. izotóp laboratórium	évenként	
nukleáris létesítményben és sugárzó anyagok bányászatában foglalkoztatottak	évenként	
izocianát	félévenként	
kivéve: csomagolás, raktározás	félévenként	
kadmium és vegyületei	évenként	bm
kobalt	évenként	bm
krómvegyületek	évenként	bm
mangán	évenként	
metil-bromid	évenként	
metil-klorid	félévenként	
mikrohullámú sugárzás	évenként	
nátrium-alumínium-fluorid (kriolit)	évenként	bm
nikkel	évenként	bm
nitrogénoxidul (dinitrogén oxid)	félévenként	
növényvédő szerek (valamennyi I. és II. forgalmi kategóriába sorolt szer)		
gyártás, formulázás	félévenként	bm (szerves foszforsavészterek, karbamátok) A munkába lépéskor AChE egyéni alapszint meghatározása szükséges
kiszereles	félévenként	
kémiai növényvédelmi munkálatok		
hígítás, keverés	évenként	
felhordás (permetezés)	évenként	
raktározás, szállítás, gépkezelés	évenként	
ólom és vegyületei	évenként	
szelén	évenként	bm
rákkeltő vegyi anyagok	évenként	külön jogszabályban meghatározott rákkeltő anyagok, amelyek e táblázatban másutt nem szerepelnek
szén-diszulfid (szénkéneg)	félévenként	
szén-monoxid	évenként	bm
szén-tetraklorid (tetraklórmetán)	félévenként	
sztirol	évenként	bm

tetraklór-etán	félévenként	
toluol	évenként	bm
triklór-etilén	évenként	bm
trinitro-toluol (trotyl)	félévenként	
tüdőfibrozist okozó porok	A vizsgálatok gyakoriságát az OMFÍ által meghatározott módszertani figyelembevételével, és a munkáltató által rendelkezésre bocsátott mérési eredmények alapján a foglalkozás-egészségügyi orvos határozza meg. A vizsgálati gyakoriságot a 15. § (1) bekezdésének a) pontja szerint a munkáltató írásban szabályozza.	Az ernityőszűrő állomásokon készített tüdőfelvételek értékelése, ezt követően ajánlásszükségessé váló klinikai vizsgálatok az OMFÍ szakrendelésén történnek.
vanádium	évenként	
rezgés		
kéz/kar		
2,5-5 m/s ² (férfi)	kétévenként	első ízben a munkába állást követő hatodik hónap után
1,0-2,5 m/s ² (sérülékeny csoport)	kétévenként	hideg/nedves munkakörnyezetben évente
egész testre ható	kétévenként	első ízben a munkába állást követő hatodik hónap után
0,5-1,15 m/s ² (férfi)		
0,5 m/s ² alatt (sérülékeny csoport)	kétévenként	hideg/nedves munkakörnyezetben évente
egyedi felmentés esetén	évenként	első ízben a munkába állást megelőzően
vinil-klorid	félévenként	
xilol	évenként	bm
zaj		
81-85 dBA _{eq} közötti zajexpozíció esetén	4 évenként	a munkavállaló kérésére
86-90 dBA _{eq} közötti zajexpozíció esetén	4 évenként	halláspanasz esetén soron kívül
91-100 dBA _{eq} közötti zajexpozíció esetén	2 évenként	halláspanasz esetén soron kívül
100 dBA _{eq} zajexpozíció felett	évenként	halláspanasz esetén soron kívül”

2. számú melléklet a .../2008. (...)SzMM rendelethez

[4. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez]

„Fokozott baleseti veszéllyel járó munkakörök, tevékenységek

1.	Szintkülönbséggel (le- és beesés veszélyével) járó tevékenység	2 métert meghaladó szintkülönbség
2.	Veszélyes munkaeszközök kezelésével járó munkakörök, tevékenységek	A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 1/A mellékletében lévő munkaeszközök kezelésével járó tevékenységek
3.	Földalatti bányászati, kőolaj- és földgázbányászati mélyfúrási munkakörök, tevékenységek	
4.	Tűz- és robbanásveszéllyel járó munkakörök, tevékenységek	A 9/2008. (II. 22.) ÖTM rendelettel hatályba léptetett Országos Tűzvédelmi Szabályzat szerinti az „A” fokozottan tűz- és robbanásveszélyes, a „B” tűz- és robbanásveszélyes és a „C” tűzveszélyes osztályba tartozó létesítményben, helyiségben végzett tevékenységek, valamint a munkáltatói „tűzvédelmi utasítás”-ban meghatározott munkakörök: az ipari robbantóanyagok gyártásával, tárolásával, szállításával és felhasználásával kapcsolatos tevékenységek
5.	Villamosüzemi munkakörök, tevékenységek	Erősáramú üzemi szabályzat alapján erősáramú villamos berendezéseken feszültség alatti, feszültség közelében és veszélyes közelségben végzett tevékenység
6.	Feszültség alatti munkavégzéssel járó munkakörök (FAM)	A Feszültség Alatti Munkavégzés Biztonsági Szabályzatának kiadásáról szóló 72/2003. (X. 29.) GKM rendelet mellékletének 2.7.1-2.7.3 pontjaiban meghatározott személyek
7.	Fegyveres biztonsági őrség, személy- és vagyonvédelmi tevékenység	
8.	Szűk munkatérben beszállással végzett munkakörök, tevékenységek	Minden olyan munka, amely a veszélyes berendezésen behajlással, vagy annak belsejében való tartózkodással végezhető, ha ezt a teret emberi tartózkodásra nem tervezték. Veszélyes berendezés – a fentiek szerint – azok a berendezések (készülék, tartály, bunker, akna, kazán, csatorna, szállító tartály, nyitott kád, tartály kocsi, általában szűk tér) amelyekben az anyagok tárolása, feldolgozása vagy a technológiai folyamat során veszélyforrások (maró, mérgező, robbanásveszélyes) keletkeznek, illetve a beszállással végzett tevékenység során felszabadulhatnak, vagy összegyűlhetnek.
9.	Egyéb, a fentiekben nem érintett baleseti veszéllyel járó munkakörök, tevékenységek	A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 54.§-ának (5) bekezdésében előírt kockázatértékelés által veszélyesnek minősített – fent felsoroltakon kívüli – munkakörök”

*3. számú melléklet a .../2008. (...) SzMM rendelethez
[8. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez]*

**„A sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, tiltást igénylő
megterhelések**

[A mellékletben a tiltást + jelöli. A zárójelben szereplő számok (magyarozatuk a táblázat végén található) a foglalkoztathatóság feltételeit jelentik.]

	Megterhelések	Terhes	Fiatalkorú	<4 5	45- x	>x	Fiatalkorú	>x
		(1)	éves				éves	
			nők				férfiak	
1.	Magából a munkavégzésből adódó megterhelések							
1.1.	Túlzott fizikai megterhelés							
1.1.1.	Dinamikus izommunka							
1.1.1.1.	Közepesen nehéz munka	+	(3), (5)	(3)	(3)	(3), (5)		(5)
1.1.1.2.	Nehéz munka	+	+	(3)	(3)	+	(3)	(3)
1.1.2.	Főleg statikus elemeket tartalmazó izommunka							
1.1.2.1.	Anyagmozgatási munka	+				+		
1.1.2.2.	> 10 kg tömeg emelése	+	(5)	(5)	(5)	+	(5)	(5)
1.1.2.3.	Kényszertesthelyzetben végzett munka	+	(5)	(5)	(5)	+		(5)
1.1.2.4.	Kezek kis ízületeit érő mikrotraumák kumulációjának lehetőségével járó munka		(5)		(5)	(5)	(5)	(5)
1.2.	Fokozott szellemi megterhelés							
1.2.1.	Időkényszer feltételei között végzett tevékenység esetén (egyedi gépkiszolgálás, szalag vagy szalagszerű technológiák) akkor, ha a néhány elemi műveletből felépülő, periodikusan ismétlődő tevékenységek végrehajtására előírt műveleti idő nem haladja meg a 3 percet és nincs szervezett tevékenységcsere	+	+		(5)	(5)	+	(5)
1.2.2.	Fokozott információ-terheléssel járó vagy különleges figyelmet igénylő tevékenység (időhiány viszonyai közötti döntési feladatok, nagytömegű eltérő jelentésű információ felvétele és értelmezése nagy pontosságú ellenőrzési funkciók teljesítése zavaró ingereket tartalmazó környezetben), ha meghaladja a törvényes munkaidő 50%-át	+	+			(5)	+	(5)
1.3.	A dolgozó saját vagy mások egészsége, testi épisége szempontjából az el nem fogadható mértékű kockázattal járó munka (9)	+	+	(7)	(7)	(5)	+	(5)

2.1.	Fokozottan terhelő munkahelyi klíma							
2.1.1.	Hőterhelés							
2.1.1.1.	Hőexpozícióban végzett nehéz fizikai munka	+	+	+	+	+	+	+
2.1.1.2.	Közepesen nehéz fizikai munka	+	+			(5)	+	(5)
2.1.1.3.	Könnyű fizikai munka	+	+				+	
2.1.2.	Hideg munkakörnyezetben végzett munka	+	+				+	
2.1.3.	Váltakozva hideg-meleg munkahelyen végzett munka	+	+					(5)
2.1.4.	Nedves munkakörnyezetben végzett munka	+	(5)				+	(5)
2.2.	Kéz/kar rezgés $2,5 \text{ m/s}^2$ expozíció felett	+	+	+	+	+	+	
2.3.	Egész testre ható rezgéssel járó munka: $0,5 \text{ m/s}^2$ expozíció felett	+	+	+	+	+	+	
2.4.	Ionizáló sugár-expozícióban dolgozó	+	+				+	
2.5.	Mikrohullámú sugár-expozíció	+	+				+	
2.6.	Zajexpozícióban végzett munka							
2.6.1	A munkavállalót érő 80 dBA egyenértékű hangnyomásszintet meghaladó értékű munkafolyamat, vagy napi expozíció, illetve a munkavállalót érő 135 dBCpeak maximális hangnyomásszintet meghaladó pillanatnyi zajbehatás	+						
2.6.2	A munkavállalót érő 85 dBA egyenértékű hangnyomásszintet meghaladó értékű munkafolyamat, vagy napi expozíció, illetve a munkavállalót érő 137 dBCpeak maximális hangnyomásszintet meghaladó pillanatnyi zajbehatás	+	+				+	
2.7.	Túlnyomásban végzett munka	+	+			(5)	(5)	+
2.8.	Nagyon mérgező, a reprodukciót károsító, daganatkeltő, teratogén, mutagén vegyi anyagok expozíciója:							
2.8.1.	A 2.8. tulajdonságú növényvédő szerek (beleértve tulajdonságaitól függetlenül valamennyi szerves foszforsav-észtert is) gyártásával, hatástalanításával, kiszerezésével és közvetlen felhasználásával (permetezés, porozás, gázosítás) járó munka	+, (2)	+	(5), (8)		(5)	+	(5)
2.8.2.	Szerves oldószerek gyártásával, kiszerezésével és felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)
2.8.3.	Higany és higanyvegyületek, indium és indium-vegyületek, VI. értékű króm és VI. értékű krómvegyületek előállításával, gyártásával, feldolgozásával, felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)
2.8.4.	Antibiotikumok gyártásával, csomagolásával, üzemszerű felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)

2.8.5.	Hormonok, hormonkészítmények gyártásával, csomagolásával járó munkák	+, (2)	+	(5), 8		(5)	+	(5)
2.8.6.	A külön jogszabályban meghatározott rákkeltő anyagok, tevékenységek	+, (2)	+	(5)			+	
2.8.7.	Az alábbi vegyi anyagokkal történő expozíció:							
	aminopterin	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	antikoagulánsok	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	citosztatikumok gyártásával, csomagolásával, felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	difenil-hidantoin	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	dohánytermékek gyártása, feldolgozása, kiszerezése	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	fenol	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	halotán	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	jódtartalmú gyógyszerek komb. és szekvencionális orális kontraceptívumok	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	melfalán	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	metil-CCNU	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	nem szteroid ösztrogének	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	nikotin	+, (2)	+				+	
	tireosztatikumok			(5), (8)				
	treoszulfán	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	Szaporodást károsító anyagok 1. kategória	+, (2)	+				+	
2.8.8.	Szaporodást károsító anyagok 2. kategória	+	+				+	
2.8.9.	Mutagén anyagok 2. kategória	+	+				+	
	hexametilfoszfortriamid	+	+				+	
	dietilszulfát	+	+				+	
	benz(a)pirén	+	+				+	
	benz(d,e,f)krizén	+	+				+	
	1,2 dibróm-3-klórpropán	+	+				+	
	etilén-oxid	+	+				+	
	metil-akrilamidometoxi-acetát (≥0,1% akrilamid-tartalommal)	+	+				+	
	metil-akrilamidoglikolát (≥0,1% akrilamid-tartalommal)	+	+				+	
	etilénimilin; aziridin	+	+				+	
	akrilamid	+	+				+	
2.9.	Tüdőfibrózist okozó porexpozíció	+	+				+	
	Toxoplazma és rubeola vírusfertőzés	+	+				+	

2.10.	veszélyével járó munka, illetve expozíció, kivéve, ha terhes dolgozók immunizálás útján megfelelő védelmet kaptak ezen ágensek ellen							
-------	--	--	--	--	--	--	--	--

Jelmagyarázat:

- + Tiltás.
 - (1) A tiltás terhesekre, nemrégén szült dolgozókra és szoptató anyákra terjed ki.
 - (2) A tiltás az anyatejet adókra is kiterjed.
 - (3) A 3/2002. (II. 8.) SZCSM-EüM rendelet 2. számú melléklete szerint.
 - (4) Törölve.
 - (5) Esetenkénti döntés a munkaalkalmassági vizsgálat és a munkakörre kiterjedő ergonómiai vizsgálat, a megterhelés-igénybevétel elemzése alapszolgáltatás keretében.
 - (6) Kivéve a könnyűbúvár-készülékes kutató (pl. régészeti) munkát.
 - (7) A föld alatti bányászati, kőolaj- és földgázbányászati mélyfúrési munkakörökben végzett munka esetében esetenkénti döntés az (5) pontban foglaltak szerint, kivéve: fizikai munkát nem végző nők vagy azok, akik szakmai kiképzésük céljából kötelesek bizonyos időt föld alatti bányászati munkakörben vagy fűrótoronynál eltölteni.
 - (8) Korai terhesség (<14. terhességi nap) vizsgálati feltételeinek és vizsgálatának biztosítása kötelező. A korai terhesség védelme végett a fogamzóképes korú nő a (8) jelzésű anyagokkal (ezek gyártásával, kiserelésével, illetőleg növényvédő szerek esetében felhordásával) csak akkor foglalkoztatható, ha a munkaadó biztosítja a korai terhesség diagnosztizálásához szükséges gyorsesztesztet. A gyorseszteszt családtervezés előtt álló munkavállaló nő a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa útján kapja meg, ha a családtervezést neki bejelentette, és a gyorseszteszt alkalmazásának módját, időpontját az orvossal ugyancsak előzetesen megbeszélte, és írásban nyilatkozik arról, hogy a megbeszélés értelmében megfelelően jár el, valamint a teszt eredményéről a foglalkozás-egészségügyi orvosát 24 órán belül tájékoztatja.
 - (9) A 4. számú mellékletben szereplő munkakörök, tevékenységek.
- x Az egyénre irányadó nyugdíjkorhatár.
- * Szaporodást károsító anyagok 1. kategória.”

[9. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez]

„Azon munkakörülmények, amelyek fennállásakor a terhes nők, a nemrégén szült nők és a szoptató anyák foglalkoztatásához kockázatbecslés szükséges

1. *Fizikai kóroki tényezők*, amennyiben ezek magzati elváltozásokat okoznak, illetve placentaleválást eredményezhetnek, és nem szerepelnek a 8. számú mellékletben, különösen az alábbiak:

- a) ütések, vibráció vagy mozgás;
- b) kockázatokkal, különösen hát- és ágyéktáji jellegűekkel járó teheremelés;
- c) zaj (fel- és leszálló repülőgépek zaja);
- d) nem ionizáló sugárzás;
- e) a dolgozó tevékenységével összefüggő testhelyzet és mozdulatok, közlekedés, utazás - akár létesítményen belül, akár azon kívül -, szellemi és fizikai fáradtság és egyéb fizikai terhek.

2. *Biológiai kóroki tényezők*: olyan biológiai tényezők, amelyek a 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet 2. § (2) bekezdése szerinti 2-4 csoportba tartoznak, amennyiben ismeretes az, hogy ezen ágensek vagy az általuk szükségessé váló terápiás intézkedések veszélyeztetik a terhes nők és a magzat egészségét, amennyiben nem szerepelnek a 8. számú mellékletben.

3. *Kémiai kóroki tényezők*: az alábbi kémiai anyagok, amennyiben ismeretes, hogy veszélyeztetik a terhes nők és a magzat egészségét, továbbá amennyiben még nem szerepelnek a 8. számú mellékletben:

- a) a 44/2000. (XII. 17.) EüM rendelet alapján R40, R 45, R 46 és R 47 jelölésű anyagok;
- b) a külön rendeletben felsorolt rákkeltő hatású anyagok;
- c) a mitosist gátló gyógyszerek;
- d) szén-monoxid;
- e) ismert és veszélyes percutan felszívódású anyagok.”

[9/A. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez]

„Azon munkakörülmények, amelyek fennállásakor a fiatalok foglalkoztatásához kockázatbecslés szükséges

A) Hatóanyagok (amelyek nem szerepelnek a 8. számú mellékletben), továbbá eljárások

1. Kémiai kóroki tényezők.

a) Azok a veszélyes anyagok, amelyek a 44/2000. (XII. 17.) EüM rendelet előírásainak megfelelően mérgező (T), nagyon mérgező (T⁺), maró hatású (C) vagy robbanásveszélyes (E) osztályba sorolt anyagok és készítmények.

b) A károsító (X_n) osztályba sorolt anyagok és készítmények, amelyekre az alábbi veszélyességi kifejezések közül egy vagy több alkalmazható:

ba) nagyon súlyos és maradandó egészségkárosodást okozhat (R39),

bb) maradandó egészségkárosodást okozhat (R40),

bc) belélegezve túlérzékenységet okozhat (szenzibilizáló hatású lehet) (R42),

bd) bőrrel érintkezve túlérzékenységet okozhat (szenzibilizáló hatású lehet) (R43),

be) rákot okozhat (karcinogén hatású lehet) (R 45),

bf) öröklődő genetikai károsodást okozhat (mutagén hatású lehet) (R 46),

bg) hosszú időn át hatva súlyos egészségkárosodást okozhat (R48),

bh) a fertilitásra (fogamzóképeségre vagy nemzőképeségre) ártalmas lehet (R60),

bi) a születendő gyerekekre ártalmas lehet (R 61).

c) Az (Xi) osztályba sorolt anyagok és készítmények, amelyekre az alábbi veszélyességi kifejezések közül egy vagy több alkalmazható:

ca) Rendkívül gyúlékony (R12)

cb) Belélegezve túlérzékenységet okozhat (szenzibilizáló hatású lehet) (R42)

cc) Bőrrel érintkezve túlérzékenységet okozhat (szenzibilizáló hatású lehet) (R43)

d) Eljárások:

da) auramin gyártása,

db) policiklikus, aromás szénhidrogének hatásának való kitételrel járó munkák szénből származó korom, szurok és kátrány jelenlétében,

dc) réz-nikkel ércek kiolvasztásakor és elektromos finomításakor keletkező por, füst és permet hatásának való kitételrel járó munkák,

dd) isopropyl-alkohol gyártásakor alkalmazott savas eljárás.

2. Biológiai kóroki tényezők

Olyan biológiai tényezők, amelyek a 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet 2. §-ának (2) bekezdése szerinti 3. és 4. csoportba tartoznak.

B) Folyamatok és munkaműveletek (amelyek nem szerepelnek a 8. számú mellékletben)

1. Mérget termelő (kiválasztó) állatokkal végzett munka.

2. Állatok ipari méretben végzett levágása.

3. Sűrített, cseppfolyósított vagy nyomás alatt oldott gázok előállítására vagy alkalmazására szolgáló berendezésekkel kapcsolatos munka.

4. Az A) 1. pontban hivatkozott kémiai anyagokat tartalmazó kádakkal, tartályokkal, tározókkal vagy szállítóedényekkel végzett munka.

5. A szerkezet összeomlásával végzett munka.”

6. számú melléklet a .../2008. (...) SzMM rendelethez

[10. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez]

**„Beutalási kérelem
másodfokú munkaköri/szakmai* orvosi alkalmassági vizsgálatra**

Kérelmező munkavállaló/álláskereső/közcélú munka keretében foglalkoztatható személy/tanuló/ hallgató/ munkáltató/ szakképző intézmény/ felsőoktatási intézmény/ munkaügyi központ/települési önkormányzat* neve, címe:

.....
.....

Elsőfokú munkaköri/ szakmai* alkalmasságot vizsgáló szerv megnevezése, címe:

.....
.....

A vizsgált munkavállaló/ álláskereső/ tanuló/ hallgató*:

– neve *(csak akkor kell kitölteni, ha nem azonos a kérelmezővel)*:

.....

– születési ideje:(év).....(hó).....(nap),

– lakcíme: *(csak akkor kell kitölteni, ha nem azonos a kérelmező címével)*:

.....

Munkakör/szakma megnevezése:

.....

Kérem nevezett munkaköri/ szakmai* alkalmasságára vonatkozó másodfokú vélemény közlését az alábbi indok(ok) alapján:

.....

.....

Kelt:

.....

kérelmező aláírása

* megfelelő aláhúzó”

[11. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez]

„A vizsgálatot kérő szerv, személy megnevezése, címe:

.....
.....

A vizsgálatot végző foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése, címe:

.....
.....

Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján

.....
munkavállaló/álláskereső/ közcélú munka keretében foglalkoztatható személy
(születési év: hó: nap:)

.....

munkakörre,

ALKALMAS

IDEIGLENESEN
NEM ALKALMAS

NEM ALKALMAS

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat hét múlva.

Kelt:

P.H.

.....

Foglalkozási-egészségügyi
szakellátó hely orvosa”

[11/A. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez]

„A vizsgálatot kérő szerv, személy megnevezése, címe:

.....
.....

A vizsgálatot végző foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése, címe:

.....
.....

Másodfokú szakmai orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján

.....
tanuló/ hallgató/ álláskereső*

(születési év: hó: nap:)

.....
szakmára/ foglalkozási csoport(ok)ra*

ALKALMAS

IDEIGLENESEN
NEM ALKALMAS

NEM ALKALMAS

Nevezett szakmai alkalmasságát érintő korlátozás:

.....
.....
.....

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat hét múlva

Kelt:

P.H.

.....
Foglalkozási-egészségügyi
szakellátó hely orvosa*

**megfelelő szöveg aláhúzendó*

[12. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez]

„Vizsgálatot kérő munkáltató/települési önkormányzat megnevezése, címe:

.....
.....

Vizsgálatot végző foglalkozás-egészségügyi szolgálat megnevezése, címe:

.....
.....

Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján
munkavállaló/közcélu munka keretében foglalkoztatható személy
(születési év: hó: nap:)

.....
munkakörre

ALKALMAS

IDEIGLENESEN
NEM ALKALMAS

NEM ALKALMAS

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

.....
.....
.....

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat hét múlva

Az elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény másodfokon történő orvosi elbírálása az alkalmassági vélemény kézhezvételétől számított 15 napon belül, az elsőfokú munkaköri alkalmassági vizsgálatot végző szervhez benyújtott kérelemben kérhető. A kérelmet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 10. számú melléklete szerinti nyomtatványon kell benyújtani.

Kelt:

P.H.

.....
Foglalkozási-egészségügyi
szolgálat orvosa”

[15. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez]

„A vizsgálatot kérő szerv, személy megnevezése, címe:

.....
.....

Vizsgálatot végző foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely/iskolaorvos* megnevezése,
címe:

.....
.....

Elsőfokú szakmai/munkaköri orvosi alkalmassági vélemény*

A vizsgálat eredménye alapján

..... tanuló/ hallgató/ álláskereső/
közcélu munka keretében foglalkoztatható személy *
(születési év: hó: nap:)

.....
szakmára/foglalkozási csoport(ok)ra/munkakörre*

ALKALMAS

IDEIGLENESEN
NEM ALKALMAS

NEM ALKALMAS

Nevezett szakmai alkalmasságát érintő korlátozás:

.....
.....
.....

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat hét múlva

Az elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény másodfokon történő orvosi elbírálása az alkalmassági vélemény kézhezvételétől számított 15 napon belül, az elsőfokú munkaköri alkalmassági vizsgálatot végző szervhez benyújtott kérelemben kérhető. A kérelmet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 10. számú melléklete szerinti nyomtatványon kell benyújtani.

Kelt:

P.H.

.....
Foglalkozási-egészségügyi
szakellátó hely orvosa/
iskolaorvos*

*Megfelelő szöveg aláhúzendó”

I N D O K O L Á S

a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet módosításáról szóló .../2008. (...) SZMM rendelethez

A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet (továbbiakban: NM rendelet) módosítását az egységes munkavédelmi felügyelet létrejötte, a munkavédelmi hatóság, továbbá a munkaügyi feladatokat ellátó munkaügyi központok szervezetének megváltozása, a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény legutóbbi módosítása, a hatályba lépés óta eltelt időszak tapasztalatai, továbbá egyes definíciók pontosításának az igénye indokolja.

A javaslat – a gyakorlati alkalmazás során mutatkozó bizonytalanság kiküszöbölése érdekében, de új kötelezettséget nem jelentve – egyértelművé kívánja tenni, hogy a személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot valamennyi, a járványügyi szempontból kiemelt tevékenységet végzők esetében el kell végezni. Az ún. „önfoglalkoztatók” esetében ez az egyedüli egészségi alkalmassági követelmény, míg a munkavállalók, álláskeresők, munkaerőpiaci program résztvevői, közcélú munka keretében foglalkoztatott személyek, tanulók, hallgatók esetében a személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot a munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálat keretében végzi el az alkalmasságot első fokon elbíráló szerv. A javaslat hivatkozik a fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről szóló 18/1998. (VI. 3.) NM rendeletre, ezáltal hangsúlyozva azt, hogy a személyi higiénés alkalmassági vizsgálat a fertőző betegségek megelőzése érdekében végzett járványügyi szűrővizsgálati körbe tartozik. A javaslat továbbá pontosítja, hogy a személyi higiénés vizsgálatok keretében milyen vizsgálatokat kell elvégezni. [1. § (1) bekezdés, 2. § (4) bekezdés, 3. § (1), (3) bekezdés, 4. § (2) bekezdés]

2007. január 1-jétől megváltozott a munkaügyi központok szervezeti felépítése és megnevezése, ettől az időponttól a munkaügyi központok regionális szervezeti felépítésben működnek. A javaslat ezt a szervezeti változtatást vezeti át az NM rendeletben. [1. § (2) bekezdés]

Figyelemmel arra, hogy a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 87. §-ának 8/A. pontja a sérülékeny csoportba tartozónak tekinti a megváltozott munkaképességű munkavállalókat, a két jogszabály közötti összhang megteremtése érdekében szükséges volt az NM rendelet kiegészítése e munkavállalói körrel. [1. § (3) bekezdés, 6. § (1) bekezdés]

A javaslat szövegpontosítást tartalmaz: a munkavállaló megnevezése mellett tartalmazza a foglalkoztatni kívánt személyt is, mivel az előzetes alkalmassági vizsgálatok kötelezettsége az adott munkáltatónál munkavállalói jogviszonyban még nem álló, viszont foglalkoztatni kívánt személyre is vonatkozik. [2. § (1) bekezdés]

A javaslat az NM rendelet hatályának megállapításánál figyelembe veszi a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény, valamint a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény időközben történt módosításait. [2. § (2)-(3) bekezdés]

Az NM rendelet hatálya alól kivett munkaköri alkalmassági vizsgálatok esetében szükség lehet a külön jogszabályban meghatározott vizsgálatokon kívül egyéb vizsgálatok elvégzésére

is, ha a munkakör, a munkakörülmények azt indokolják (például ha a gépjárművezető egyúttal tehermozgatást is végez). Ennek lehetőségét teremti meg a javaslat. [2. § (5) bekezdés]

A javaslat a munkavédelmi törvénnyel összhangban egyértelművé teszi a tanulók, hallgatók szakmai gyakorlati képzése során a munkáltatónak minősülő szerv személyét. [2. § (6) bekezdés]

A javaslat pótolja azt a hiányosságot, hogy a hatályos jogszabályban nem szerepel a települési önkormányzat kötelezettsége a közcélú foglalkoztatásra küldött személyek alkalmassági vizsgálatára. [4. § (1) bekezdés]

A munkavállalók egészségének védelme, és a megbetegedések megelőzése érdekében szükséges, hogy a nehéz és közepesen nehéz fizikai munkát végzők alkalmassági vizsgálatának elvégzésére évente kerüljön sor. A kézi tehermozgatást, mint fizikai munkavégzést azért nevesítjük, mivel erre külön jogszabály – a 25/1998. (XXII. 27.) EüM rendelet – is vonatkozik. Ezen előírásokra tekintettel a 4. számú mellékletben szereplő, fokozottan balesetveszélyes munkakörök, tevékenységek esetén szintén éves időszakos alkalmassági vizsgálat előírására kerül sor. [6. § (3) bekezdés]

A javaslat szövegpontosítást tartalmaz: az „illetve munkanélküli” szövegrész törlésére azért kerül sor, mivel soron kívüli alkalmassági vizsgálat esetén a munkanélküli már munkavállalónak minősül, ezért indokolatlan a megkülönböztetése. [7. § (1) bekezdés]

A soron kívüli alkalmassági vizsgálatok esetköre kibővül a Munka Törvénykönyvének rendelkezése szerint a terhes, illetve kisgyermekes nők egészségi állapotának megfelelő munkakörbe történő helyezése előtti alkalmassági vizsgálatával. Ennek célja, hogy az áthelyezés a nő egészségi állapotának megfelelő munkakörbe történjék. [7. § (2) bekezdés]

A keresőképtelenséget a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 44. §-a határozza meg, amely a keresőképtelenségnek a munkavállaló megbetegedése esetköreán kívüli egyéb eseteit (pl. szoptatás, terhesség) is felsorolja. A javaslat a jogalkalmazó számára egyértelművé teszi, hogy a soron kívüli alkalmassági vizsgálatot a keresőképtelenség mely esetén kell elvégezni. [7. § (4) bekezdés]

A javaslat pontosítást tartalmaz a normaszöveg és a 9. számú melléklet összhangjának megteremtése érdekében. A sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, tiltást igénylő megterheléseket tartalmazó 8. számú mellékletben nem szerepel a terhes nőkre, a nemrégén szült nőkre és a szoptató anyákra vonatkozó valamennyi kockázat, ezért a 9. számú melléklet részletezi azon munkakörülményeket, amelyek fennállásakor ezen sérülékeny csoportok foglalkoztatása esetén a munkáltató előzetes kockázatbecslésre kötelezett a magzat vagy a terhes nő érdekében. A javaslat szerint a 8. számú mellékletben felsorolt, a sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, tiltást igénylő megterheléseken túl a 9. számú melléklet tartalmazza azon munkakörülményeket, amelyek fennállásakor a rendeletben foglaltak végrehajtása érdekében a munkáltató köteles kockázatbecslést végezni és megállapítani azokat az intézkedéseket, amelyekkel az (1) bekezdés szerinti személyek egészségét és biztonságát garantálni kell. [8. §]

A hatályos NM rendeletben a tanulók, hallgatók szakmai alkalmassági vizsgálatát másodfokon az OKK Ifjúsági Vizsgáló Osztályán működő Bizottság végzi. Az OKK (Országos Közegészségügyi Központ) 2007. január 1-jével megszűnt, a vizsgálati feladatot az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet (a továbbiakban: OMFI) vette

át. A javaslat ennek átvezetését tartalmazza. A hatályos rendeletben csak a másodfokú munkaköri alkalmassági véleményre van formanyomtatvány rendszeresítve, a javaslat a másodfokú orvosi munkaköri alkalmassági véleményre a 11/A. számú nyomtatványt, a másodfokú szakmai orvosi alkalmassági véleményre pedig a 11/B. számú nyomtatványt vezeti be. [10. §]

A javaslat szövegpontosítást tartalmaz a vizsgálatot végző szervek tekintetében, valamint hogy mely esetben és szolgáltatóknál kell a 12. és mely esetben és szolgáltatóknál a 15. számú melléklet szerinti nyomtatványt alkalmazni. A 12. számú melléklet szerinti nyomtatvány az elsőfokú munkaköri alkalmassági vélemény, a 15. számú melléklet szerinti nyomtatvány pedig az elsőfokú szakmai alkalmassági vélemény közlésére szolgál. [10. §, 11. §]

Az ellenőrzés megkönnyítése érdekében kerül előírásra, hogy az „Egészségügyi Nyilatkozat és vizsgálati adatok” elnevezés dokumentumot a vizsgált személynek a munkavégzés helyén kell megőriznie. [12. § (1) bekezdés]

Az alkalmasságot elbíráló szervek egységes eljárásának megteremtése érdekében kerül sor a javaslatban az R. 14. §-a (4) bekezdése második mondatának törlésére. A módosítást követően az OMFI Ifjúsági Vizsgáló Osztálya őrzi meg azon személyek egészségügyi törzslapját, akik esetében az elsőfokú alkalmasság elbírálását is ez a szerv végezte.

A javaslat egyértelművé teszi, hogy a foglalkozás-egészségügyi alapszolgálatot ellátó szolgáltató személyében bekövetkezett változás esetén az egészségügyi törzslapot is – hasonlóan a többi dokumentációhoz – át kell adni az új szolgáltató részére. [12. § (2) bekezdés]

A javaslat pontosítja a munkáltatónak a munkaköri alkalmassági vizsgálatokkal kapcsolatos írásban meghatározandó feladatait, mivel a jelenlegi gyakorlat nem egységes. [13. § (1) bekezdés]

Az R. kiegészítésre került az OMFI előzetes szakmai véleményének megkérési lehetőségével annak érdekében, hogy a munkáltatói kötelezettség helyes megvalósításában az orvos-szakmai szempontok érvényesülhessenek. [13. § (2) bekezdés]

Pontosításra került, hogy a munkaügyi központ kit milyen vizsgálatra küld és az alkalmassági vélemény mely nyomtatványon kerül megadásra. [13. § (3) bekezdés]

Előírásra került az, hogy a települési önkormányzat köteles a közcélú munka keretében foglalkoztatni kívánt személyeket előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatra küldeni, s ezzel megteremtődött az összhang a 89/1995. (VII. 14.) Kormányrendelet között, amely erre az esetre előírja a települési önkormányzat által az alkalmassági vizsgálatért fizetendő díjat. [14. § (1) bekezdés]

A javaslat rögzíti az ellenőrzésre jogosult hatóságokat. Szervezett munkavégzés esetében az OMMF jogosult az ellenőrzésre. Egyéb jogszabályok azonban más hatóságokat is felhatalmaznak ellenőrzésre: így a járványügyi érdekből az ÁNTSZ, az élelmiszerbiztonság területén pedig az MGSZH jogosult ellenőrzésre. [14. § (2) bekezdés]

A javaslat törli az NM rendeletből a 2007. májusában bevezetett, az alkalmi munkavállalók foglalkoztathatósági vizsgálatával kapcsolatos rendelkezéseket, tekintettel arra, hogy az eddigi tapasztalatok és a jogalkalmazó jelzése szerint ezen rendelkezések nem hajthatók végre. [15. § (2) bekezdés]

A mellékletekben történő módosítási javaslatok új kötelezettséget nem keletkeztetnek, azok szakmai pontosításokat, az időközben megjelent jogszabályokkal való összhang megteremtése érdekében aktualizálást tartalmaznak. [15. § (4)-(5)]

A növényvédő szerek esetén technikai módosítás vált szükségessé. [15. § (5) bekezdés]

A tüdőfibrózissal kapcsolatos előírások módosítása praktikus okok miatt szükséges, a korábbi javaslat ugyanis a munkáltatót OMFI szakvélemény bekérésre kötelezte, ami kiadást is jelentett. A pécsi Megyei Tüdőgyógyintézet, mint vizsgálatra jogosult kiemelése a környékbeli bányászat megszűnése, illetve visszaesése következtében okafogyottá vált. [15. § (5) bekezdés]

Az NM rendelet 4. számú mellékletének módosítására a fizikai munkavállalók évente kötelező alkalmassági vizsgálatának az elrendelése miatt került sor. [15. § (5) bekezdés]

A 8. számú mellékletben a zajjal kapcsolatos módosítás a szöveg aktualizálását jelenti, figyelemmel a zajjal kapcsolatos külön előírásra. [15. § (5) bekezdés]

Az NM rendelet 10. 11. 12. és 15. számú mellékletei az alkalmassági vizsgálatok nyomtatványai, melyeknek pontosítására az egyértelmű használhatóság érdekében került sor az alábbiak szerint:

- munkavállalók elsőfokú orvosi munkaköri alkalmassági véleményét a 12. számú mellékleten,
- tanulók, hallgatók elsőfokú orvosi szakmai, álláskeresők, munkaerő-piaci program résztvevői esetében munkaköri/szakmai alkalmassági véleményét a 15. számú mellékleten,
- munkavállalók másodfokú orvosi munkaköri alkalmassági véleményét a 11. számú mellékleten,
- tanulók, hallgatók, álláskeresők, munkaerő-piaci program résztvevői másodfokú orvosi szakmai alkalmassági véleményét a 11/A. számú mellékleten,
- álláskeresők, munkaerő-piaci program résztvevői foglalkoztathatóságára vonatkozó szakvéleményt a 16. számú mellékleten,
- a pályaválasztási tanácsadás célú orvosi alkalmassági szakvéleményt a 15/A. számú mellékleten közli a vizsgálatot végző a vizsgálatot kérővel.

Az alkalmassági véleményre vonatkozó nyomtatványok kiegészítésre kerültek az alkalmassági vizsgálatot kérő és végző szerv és a vizsgált személy azonosítására alkalmas adatokkal. Ugyancsak pontosításra szorult a 10. számú melléklet, a javaslat mind megnevezésében, mind tartalmában igazodik a 13. § (1) bekezdésében foglalt normaszöveghez. [15. § (5) bekezdés]

A jogszabályi változásoknak megfelelően a tervezet a „munkanélküli” kifejezést „álláskeresőre” módosítja, továbbá kiegészíti a munkaerő-piaci program résztvevőivel. Ennek indoka, hogy egyre nagyobb számban kerülnek az álláskeresők közé hátrányos helyzetű, adott időpontban munkára nem kész emberek (tartós munkanélküliek, különféle okokból hosszú ideig inaktívak, alacsony iskolázottságúak, életkori és etnikai szempontból hátrányos helyzetűek, megváltozott munkaképességűek, köztük kiemelt csoportként a rehabilitációs járadékosok).

Az európai uniós csatlakozásra felkészülés óta ezeknek a személyeknek a felzárkóztatására egyre nagyobb arányban a munkaerő-piaci alapon kívüli források - Phare, HEF OP, TÁMOP - állnak rendelkezésre és a felhasználás, a munkaerő-piaci visszatérés előkészítése programok keretében folyik. [15. § (3) bekezdés]