

**A munkavédelmi képviselők, munkahelyi munkavédelmi bizottság,
paritásos munkavédelmi testület munkája
egy polystyrol gyártással foglalkozó zártkörű részvénytársaságnál.**

A polystyrol gyártással foglalkozó zártkörű részvénytársaság 120 fő munkavállalót foglalkoztat.

A munkavédelmi képviselő választás alkalmával 3 fő munkavédelmi képviselőt választottak..

A munkavédelmi képviselők létrehozták a munkavédelmi bizottságot.

A munkavédelmi bizottság együttműködési megállapodást kötött a munkáltatóval.

A munkáltatóval való együttműködésüket rendszeresnek és jónak értékelik. A döntési folyamatokban, ellenőrzésekben közösen vesznek részt.

A munkavédelmi bizottságnak van kapcsolata a munkavédelmi hatósággal. A hatóság által végzett vizsgálatokban rendszeresen részt vesznek a képviselők, közlik észrevételeiket. Szükség esetén kéri a hatóság intézkedését, mint például egy alkalommal az ivóvíz tisztaságának ellenőrzését kérték az ÁNTSz-től.

A munkavédelmi bizottságnak van kidolgozott ügyrendje. Bizottsági üléseket negyedévente tartanak, melyen az akkor éppen esedékes problémákat tárgyalják.

A bizottság munkájának feltételei biztosítottak.

A munkavédelmi bizottság és a munkavédelmi képviselők havi rendszerességgel végeznek ellenőrzést. A munkavédelmi ellenőrzések elsősorban az egyéni védőfelszerelés ellátásra irányulnak.

Az ellenőrzések feltételei mindenkor biztosítottak.

A munkavédelmi bizottság rendszeresen részt vesz a munkavédelemmel összefüggő munkáltatói döntések előkészítésében. Ez a részvétel kiterjed az új munkahelyek létesítésére, új munkaszervezési intézkedésekre, új technológiák bevezetésére.

A bizottság véleményét figyelembe véve felülvizsgálták a munkavédelmi oktatás rendszerét. Javaslatuknak megfelelően a gazdálkodó szervezetnél évente két alkalommal munkavédelmi oktatást tartanak.

A munkavédelmi bizottság rendszeresen él tájékoztatói jogával. A munkavédelmi bizottság elnökét minden változásról e-mail útján értesíti a munkáltató.

A munkavédelmi bizottság számos alkalommal kezdeményezett intézkedést például pódiumok kiépítésére, világítás korszerűsítésére.

A munkáltató minden esetben tájékoztatja a képviselőt (bizottságot), ha a részvénytársaság területén munkabaleset következik be.

A munkavédelmi képviselők minden esetben részt vettek a munkabaleset kivizsgálásában és annak teljes folyamatában.

A kivizsgálás során a képviselők általában egyetértettek a munkáltatóval, viták nem merültek fel a balesetet előidéző okok megítélésében. Ennek értelmében a képviselők külön véleményt nem tettek fel a munkabaleseti jegyzőkönyvön.

A munkavédelmi bizottság gyakorolta egyetértési jogát a munkavédelmi szabállyal kapcsolatban. A szabályzat kidolgozásában részt vettek, egyetértésüket bizottsági ülésen adták meg.

Az egyetértési jog gyakorlása során előfordult, hogy viták merültek fel.

A munkavédelmi szabályzatot a munkáltatóval együttműködve, rendszeresen felülvizsgálják

A gazdálkodó szervezet rendelkezik munkavédelmi programmal.

A munkavédelmi képviselők jogainak gyakorlásához szükséges és a munkáltató által biztosított feltételeket az együttműködési megállapodásban rögzítették.

A képviselők számára biztosított az Internet használatának lehetősége.

A képviselők törvényben előírt alapképzését és évenkénti továbbképzését arra feljogosított intézmény közreműködésével végrehajtották.

A képviselő igénye és a szükséges feltételek megléte esetén a munkáltató biztosítja a képviselő munkavédelmi szakirányú továbbképzését.

A képviselők munkajogi védettségével összefüggő eljárási kérdéseket a munkáltatóval kötött együttműködési megállapodásban rögzítették. Ilyen eljárásra a képviselők megválasztása óta eltelt időben nem került sor.

A munkáltató kezdeményezte a paritásos munkavédelmi testület létrehozását. A paritásos testület létrejött, tagjainak száma 6 fő.

A munkavállalói oldalon mind a három megválasztott képviselő helyet kapott. Póttag megválasztására – a képviselők létszámát figyelembe véve – nem volt lehetőség.

A munkáltatói oldalon a következők foglalnak helyet: Minőségbiztosítási igazgató,

Üzemvezető,

Karbantartási vezető.

A munkáltatói oldalon tanácskozási joggal esetenként részt vesz a paritásos testület munkájában a műszakvezető laboráns, raktári vezető.

A paritásos testület működésének feltételei biztosítottak. A bizottság ügyrendje a tájékoztató időpontjában kidolgozás alatt volt. Az előzetes megállapodás alapján az elnöki tiszttel jelenleg a munkavállalói oldal gyakorolja. A tervezet szerint az elnöki tiszttel évente fog változni.

Az Alapítvány észrevétele: A munkavédelmi bizottság igénye alapján közreműködik, illetve segítséget nyújt a paritásos testület ügyrendjének kidolgozásához.

A paritásos testület rendeltetésszerűen működik, a megalakulása óta eltelt fél évben két alkalommal tartott ülést. A törvényben előírt témákon túlmenően megtárgyalták a hatóság által végzett ellenőrzések megállapításait, rendkívüli eseményt és az időközben felmerült aktuális problémákat.

A munkavédelmi bizottság a tevékenységét és a gazdálkodó szervezet munkavédelmi helyzetének javításában betöltött szerepét jónak értékeli.

A képviselők a munkájukhoz biztosított feltételekkel elégedettek, megfogalmazásuk szerint rendkívül korrektnek ítélik meg a munkáltatóval, ill. annak képviselőjével való együttműködésüket. Ezt arra alapozzák, hogy a felvetett javaslatokat rendre elfogadják, a felmerült problémákat megoldják.

A bizottság úgy ítéli meg, hogy az Alapítvány tevékenységét „nem eléggé” ismerik. Annak ellenére az a megállapításuk, hogy az Alapítvány rendezvényein való részvételre lehetőségük van. Az Alapítvány rendezvényeivel elégedettek, munkájának javítására javaslatot nem tettek.

A munkavédelmi bizottság az OÉT Munkavédelmi Bizottság számára javasolja, hogy a vegyiparban, vagy más iparágban, ahol folyamatos – három műszakban dolgoznak, nyugdíj kordedvezményben részesüljenek.