

## **A munkavédelmi képviselők, munkahelyi munkavédelmi bizottságok és a paritásos munkavédelmi testület munkája egy nagyfrekvenciás távközlő kft-nél.**

A nagyfrekvenciás távközlő (televízió, telefon, internet) Kft. 980 fő munkavállalót foglalkoztat.

A képviselőválasztások alkalmával 19 fő munkavédelmi képviselőt választottak. **Munkavédelmi bizottságokat hoztak létre az egyes régiós központokban**, a munkavédelmi bizottságok küldötteiből megalakították a kft-szintű központi munkavédelmi bizottságot.

**A központi munkavédelmi bizottság** – az egész Kft. területére kiterjedő hatállyal **-együtműködési megállapodást kötött a munkáltatóval**. Az együtműködési megállapodás megkötésekor – figyelembe véve a külföldi tulajdonosok együtműködési megállapodásokkal kapcsolatos magatartását – sajátos megoldást alkalmaztak. A már megkötött munkáltató és üzemi tanács közötti megállapodást kiterjesztették a munkavédelmi képviseletre. Az együtműködési megállapodásba foglalták a munkavédelmi képviselők speciális, munkavédelemmel összefüggő jogait és eljárási lehetőségeit. Ezekhez rendelték hozzá a szükséges feltételeket.

A munkavédelmi bizottság **a munkáltatóval való együtműködését jónak értékeli**. Ezt elsősorban arra alapozza, hogy rendszeres a kölcsönös tájékoztatás a munkáltató és a munkavédelmi bizottság között. A jó együtműködés tette lehetővé a paritásos munkavédelmi testület zökkenőmentes létrehozását és rendszeres működését.

A központi munkavédelmi bizottság elnöke személyes kapcsolatot tart a regionális (Közép-Kelet- Dél magyarországi) munkavédelmi felügyelőségekkel.

**A munkavédelmi bizottság kidolgozott ügyrendje szerint végzi tevékenységét**. Az együtműködési megállapodáshoz hasonlóan a bizottságnak közös ügyrendje van az üzemi tanáccsal. Ebben a speciális helyzetben az ügyrend tartalmazza a központi munkavédelmi bizottság működésével összefüggő eljárási kérdéseket is.

**A központi munkavédelmi bizottság általában két-hónaponként tartja üléseit**. Ez alkalommal az üléseken részt vesznek az egyes területek munkavédelmi bizottságai, a „városi” képviselők.

Az elmúlt években a központi munkavédelmi bizottság a következő jelentősebb kérdéseket tárgyalta:

- a kockázatértékelés, valamint annak alapján kidolgozott intézkedések végrehajtásának tapasztalatai;
- a vállalati belső munkavédelmi szabályzat áttekintése, értékelése;
- a bekövetkezett munkabalesetek tapasztalatai, a hasonló balesetek megelőzésével kapcsolatos intézkedések.

A munkavédelmi bizottság munkájához a munkáltató a szükséges technikai feltételeket teljes mértékben biztosítja. A szokásos technikai feltételek – helység, jegyzőkönyvezés, stb. – biztosításán túlmenően fontos, hogy a munkáltató biztosítja a szükséges közlekedési (gépkocsi), hírközlés lehetőségét is.

**A munkavédelmi képviselők – a mindennapi munkájukkal összefüggésben – folyamatosan végeznek ellenőrzéseket a hatáskörükbe tartozó területen.**

A képviselők ellenőrzésének középpontjába a alábbi kérdések tartoznak:

- az oszlopon, magasban végzett munkák biztonságtechnikai követelményeinek teljesülése;
- aknában, szűk térben végzett munkák biztonsági követelményeinek teljesülése;
- az egyes technológiai folyamatokhoz előírt védőeszközök minőségének, használatának ellenőrzése;
- kiemelt ellenőrzési és intézkedési kérdés a téli, jeges időben, a magasban végzett munkák leállítása.

A munkavédelmi képviselők részére az ellenőrzések végzéséhez szükséges feltételek teljes mértékben biztosítottak.

**A munkáltatói döntések előkészítésében való bizottsági részvétel rendszeres és jól működik.** Ez a részvétel megvalósul a munkavédelemről szóló törvényben foglalt valamennyi témakörben:

- új munkahelyek létesítése;
- új munkaszervezési intézkedések;
- új technológia bevezetése;
- szakemberek előírt foglalkoztatása,
- a munkavédelmi oktatás megfelelősége, hatékonysága.

A munkavédelmi bizottság szükség szerinti gyakorisággal kér tájékoztatás a munkáltatótól. A tájékozódások leggyakrabban a munkavégzéssel összefüggő speciális biztonsági feltételek megvalósítására, a munkaruha időjárásnak megfelelőségére, védőeszközökre, védőruhákra, valamint a védőital biztosítására irányultak.

A munkavédelmi bizottság, illetve a képviselők véleménynyilvánításának színtere elsősorban a munkavédelmi bizottság ülése.

Az intézkedés kezdeményezés – figyelemmel a hatáskörök nagy területi kiterjedtségére, elektronikusan – e-mailen keresztül – esetenként telefonon keresztül is történik. Ezt a kezdeményezési lehetőséget az együttműködési megállapodásban is rögzítették. A bizottság tapasztalata szerint a kezdeményezések hatékonyak, elérik céljukat és kedvező fogadtatásra találnak a munkáltatónál.

**A munkáltató minden esetben tájékoztatja a hatáskörileg illetékes munkavédelmi képviselőt, amennyiben munkabaleset következik be.** A kialakult gyakorlat szerint a baleset helyszínéhez legközelebb lévő képviselőt tájékoztatják. Ezzel egyidőben a központi munkavédelmi bizottság elnöke is minden esetben tájékoztatást kap a baleset bekövetkeztéről. Tájékoztatják a bizottság elnökét a munkabaleset kivizsgálásában résztvevő képviselő személyéről is.

A munkavédelmi képviselők minden esetben részt vesznek a munkabaleset kivizsgálásában. A részvétel során általában egyetértés volt a munkáltató képviselője és a munkavédelmi képviselő között. (A bizottság elnökének megítélése szerint a munkavédelmi vezető „munkavállaló-párti”.) A balesetet előidéző okok megítélésében nem voltak viták, a munkavédelmi képviselők a munkabaleseti jegyzőkönyvön a munkáltatóétól eltérő véleményt nem tüntettek fel.

**A munkavédelmi bizottság gyakorolta egyetértési jogát a munkáltató belső szabályozásával kapcsolatban.** A munkavédelmi szabályzat tervezetét a bizottság megkapta, ez a gyakorlat valósul meg az esetleges módosítások alkalmával is. A tervezeteket a

munkavédelmi bizottság észrevételezte. Tapasztalataik szerint a munkáltató szívesen vette, az egyetértést kinyilvánító ülésen komoly viták nem voltak.

**A gazdálkodó szervezetnek nincs munkavédelmi programja.** A bizottság véleménye szerint nincs olyan feltárt hiányosság, amelynek megszüntetése egy esetleges programba illene. Álláspontjuk szerint folyamatosan javítják a munkafeltételeket.

A munkavédelmi képviselők jogainak gyakorlásához szükséges feltételeket az együttműködési megállapodásban rögzítették. Biztosítják a képviselők számára az Internet használatának lehetőségét.

**A munkavédelmi képviselők törvényben előírt képzése és továbbképzése arra feljogosított intézmény közreműködésével megtörtént.**

A munkavédelmi képviselők részéről munkavédelmi szakirányú továbbképzésre való igény eddig nem merült fel. A bizottság véleménye szerint ilyen esetben a munkáltató biztosítaná a továbbképzés feltételeit.

A képviselők munkajogi védeltségével összefüggő kérdések az együttműködési megállapodásban rögzítésre kerültek Ilyen eljárás eddig nem volt.

**A munkáltató kezdeményezte a paritásos munkavédelmi testület létrehozását. A paritásos testület létrejött, tagjainak száma 6 fő.**

A munkavállalói oldal tagjait a munkavédelmi bizottság titkos szavazással választotta meg.

A megválasztott tagok képviselik az egyes régiókat (Budapest – Kelet-, Nyugat régió) A munkavállalói oldalon három póttagot is választottak.

A munkáltatói oldal tagjai: Vezérigazgató (vagy delegált helyettese), HR igazgató, Országos Műszaki igazgató.

A munkavédelmi vezető – szolgáltatást ellátó vállalkozó – tanácskozási joggal vesz részt a testület ülésein.

**A testület kidolgozott ügyrendje szerint dolgozik.** Az ügyrend tartalmazza:

- az elnöki tiszt gyakorlását (két évig a munkavállalói oldal vezetője tölti be az elnöki tisztelet);
- a rendes- és póttagok számát;
- a testület működési rendjét.

**A paritásos testület érdemben működik,** üléseit évente két alkalommal tartja. Az üléseken megtárgyalták a munkavédelemről szóló törvényben foglaltakat (kivéve a munkavédelmi programot, mivel azzal nem rendelkeznek), törvényben foglalt témakörökön túlmenően tárgyalták a kockázatértékelésről és annak alapján hozott intézkedési terv végrehajtásáról.

A munkavédelmi bizottság úgy értékeli, hogy a tevékenységével elért eredmények javították a gazdálkodó szervezet munkavédelmi helyzetét. Intézkedéseik hatása a munkavállalók és a munkáltató számára is kedvező.

A munkájukhoz biztosított feltételekkel elégedettek.

**A munkavédelmi képviselők ismerik az Alapítvány tevékenységét, ismereteiket az Alapítvány honlapjáról szerzik.**

Az Alapítvány rendezvényein való részvételre lehetőségük van, azokkal elégedettek. Véleményük szerint az Alapítvány rendezvényein szerzett szakmai ismereteiken túlmenően nagy jelentőségű, hogy azok összetartó erőt is jelentenek a különben egymástól elszigetelten tevékenykedő munkavédelmi képviselők között.

**A munkavédelmi bizottság a következő javaslat eljuttatását tartotta szükségesnek az OÉT Munkavédelmi Bizottság számára:**

Javasolják, hogy az MB hívja fel a figyelmét az illetékes hatóságnak arra, hogy az ellenőrzéseik alkalmával szorgalmazzák a képviselők választásának megtörténtét, a paritásos testületek törvényes működését. Szükségesnek tartják, hogy a hatósági ráhatás erősítse a munkavédelmi képviseletet, fokozza annak elismertségét. Szükségesnek tartják, hogy a hatóság gyakorlatában rendszeres legyen a képviselet meglétére való rákérdezés, amennyiben a munkáltató részéről mulasztás tapasztalható, a szükséges intézkedés – szignalizáció – megtétele.