

A munkavédelmi képviselők, munkahelyi munkavédelmi bizottságok és a paritásos munkavédelmi testület munkája egy nagyfrekvenciás távközlő kft-nél.

A nagyfrekvenciás távközlő (televízió, telefon, internet) Kft. 980 fő munkavállalót foglalkoztat.

A képviselőválasztások alkalmával 19 fő munkavédelmi képviselőt választottak. **Munkavédelmi bizottságokat hoztak létre az egyes régiós központokban**, a munkavédelmi bizottságok küldötteiből megalakították a kft-szintű központi munkavédelmi bizottságot.

A központi munkavédelmi bizottság – az egész Kft. területére kiterjedő hatállyal **-együtműködési megállapodást kötött a munkáltatóval**. Az együtműködési megállapodás megkötésekor – figyelembe véve a külföldi tulajdonosok együtműködési megállapodásokkal kapcsolatos magatartását – sajátos megoldást alkalmaztak. A már megkötött munkáltató és üzemi tanács közötti megállapodást kiterjesztették a munkavédelmi képviseletre. Az együtműködési megállapodásba foglalták a munkavédelmi képviselők speciális, munkavédelemmel összefüggő jogait és eljárási lehetőségeit. Ezekhez rendelték hozzá a szükséges feltételeket.

A munkavédelmi bizottság **a munkáltatóval való együtműködését jónak értékeli**. Ezt elsősorban arra alapozza, hogy rendszeres a kölcsönös tájékoztatás a munkáltató és a munkavédelmi bizottság között. A jó együtműködés tette lehetővé a paritásos munkavédelmi testület zökkenőmentes létrehozását és rendszeres működését.

A központi munkavédelmi bizottság elnöke személyes kapcsolatot tart a regionális (Közép-Kelet- Dél magyarországi) munkavédelmi felügyelőségekkel.

A munkavédelmi bizottság kidolgozott ügyrendje szerint végzi tevékenységét. Az együtműködési megállapodáshoz hasonlóan a bizottságnak közös ügyrendje van az üzemi tanáccsal. Ebben a speciális helyzetben az ügyrend tartalmazza a központi munkavédelmi bizottság működésével összefüggő eljárási kérdéseket is.

A központi munkavédelmi bizottság általában két-hónaponként tartja üléseit. Ez alkalommal az üléseken részt vesznek az egyes területek munkavédelmi bizottságai, a „városi” képviselők.

Az elmúlt években a központi munkavédelmi bizottság a következő jelentősebb kérdéseket tárgyalta:

- a kockázatértékelés, valamint annak alapján kidolgozott intézkedések végrehajtásának tapasztalatai;
- a vállalati belső munkavédelmi szabályzat áttekintése, értékelése;
- a bekövetkezett munkabalesetek tapasztalatai, a hasonló balesetek megelőzésével kapcsolatos intézkedések.

A munkavédelmi bizottság munkájához a munkáltató a szükséges technikai feltételeket teljes mértékben biztosítja. A szokásos technikai feltételek – helység, jegyzőkönyvezés, stb. – biztosításán túlmenően fontos, hogy a munkáltató biztosítja a szükséges közlekedési (gépkocsi), hírközlés lehetőségét is.

A munkavédelmi képviselők – a mindennapi munkájukkal összefüggésben – folyamatosan végeznek ellenőrzéseket a hatáskörükbe tartozó területen.

A képviselők ellenőrzésének középpontjába a alábbi kérdések tartoznak:

- az oszlopon, magasban végzett munkák biztonságtechnikai követelményeinek teljesülése;
- aknában, szűk térben végzett munkák biztonsági követelményeinek teljesülése;
- az egyes technológiai folyamatokhoz előírt védőeszközök minőségének, használatának ellenőrzése;
- kiemelt ellenőrzési és intézkedési kérdés a téli, jeges időben, a magasban végzett munkák leállítása.

A munkavédelmi képviselők részére az ellenőrzések végzéséhez szükséges feltételek teljes mértékben biztosítottak.

A munkáltatói döntések előkészítésében való bizottsági részvétel rendszeres és jól működik. Ez a részvétel megvalósul a munkavédelemről szóló törvényben foglalt valamennyi témakörben:

- új munkahelyek létesítése;
- új munkaszervezési intézkedések;
- új technológia bevezetése;
- szakemberek előírt foglalkoztatása,
- a munkavédelmi oktatás megfelelősége, hatékonysága.

A munkavédelmi bizottság szükség szerinti gyakorisággal kér tájékoztatás a munkáltatótól. A tájékozódások leggyakrabban a munkavégzéssel összefüggő speciális biztonsági feltételek megvalósítására, a munkaruha időjárásnak megfelelőségére, védőeszközökre, védőruhákra, valamint a védőital biztosítására irányultak.

A munkavédelmi bizottság, illetve a képviselők véleménynyilvánításának színtere elsősorban a munkavédelmi bizottság ülése.

Az intézkedés kezdeményezés – figyelemmel a hatáskörök nagy területi kiterjedtségére, elektronikusan – e-mailen keresztül – esetenként telefonon keresztül is történik. Ezt a kezdeményezési lehetőséget az együttműködési megállapodásban is rögzítették. A bizottság tapasztalata szerint a kezdeményezések hatékonyak, elérik céljukat és kedvező fogadtatásra találnak a munkáltatónál.

A munkáltató minden esetben tájékoztatja a hatáskörileg illetékes munkavédelmi képviselőt, amennyiben munkabaleset következik be. A kialakult gyakorlat szerint a baleset helyszínéhez legközelebb lévő képviselőt tájékoztatják. Ezzel egyidőben a központi munkavédelmi bizottság elnöke is minden esetben tájékoztatást kap a baleset bekövetkeztéről. Tájékoztatják a bizottság elnökét a munkabaleset kivizsgálásában résztvevő képviselő személyéről is.

A munkavédelmi képviselők minden esetben részt vesznek a munkabaleset kivizsgálásában. A részvétel során általában egyetértés volt a munkáltató képviselője és a munkavédelmi képviselő között. (A bizottság elnökének megítélése szerint a munkavédelmi vezető „munkavállaló-párti”.) A balesetet előidéző okok megítélésében nem voltak viták, a munkavédelmi képviselők a munkabaleseti jegyzőkönyvön a munkáltatóétól eltérő véleményt nem tüntettek fel.

A munkavédelmi bizottság gyakorolta egyetértési jogát a munkáltató belső szabályozásával kapcsolatban. A munkavédelmi szabályzat tervezetét a bizottság megkapta, ez a gyakorlat valósul meg az esetleges módosítások alkalmával is. A tervezeteket a

munkavédelmi bizottság észrevételezte. Tapasztalataik szerint a munkáltató szívesen vette, az egyetértést kinyilvánító ülésen komoly viták nem voltak.

A gazdálkodó szervezetnek nincs munkavédelmi programja. A bizottság véleménye szerint nincs olyan feltárt hiányosság, amelynek megszüntetése egy esetleges programba illene. Álláspontjuk szerint folyamatosan javítják a munkafeltételeket.

A munkavédelmi képviselők jogainak gyakorlásához szükséges feltételeket az együttműködési megállapodásban rögzítették. Biztosítják a képviselők számára az Internet használatának lehetőségét.

A munkavédelmi képviselők törvényben előírt képzése és továbbképzése arra feljogosított intézmény közreműködésével megtörtént.

A munkavédelmi képviselők részéről munkavédelmi szakirányú továbbképzésre való igény eddig nem merült fel. A bizottság véleménye szerint ilyen esetben a munkáltató biztosítaná a továbbképzés feltételeit.

A képviselők munkajogi védeltségével összefüggő kérdések az együttműködési megállapodásban rögzítésre kerültek Ilyen eljárás eddig nem volt.

A munkáltató kezdeményezte a paritásos munkavédelmi testület létrehozását. A paritásos testület létrejött, tagjainak száma 6 fő.

A munkavállalói oldal tagjait a munkavédelmi bizottság titkos szavazással választotta meg.

A megválasztott tagok képviselik az egyes régiókat (Budapest – Kelet-, Nyugat régió) A munkavállalói oldalon három póttagot is választottak.

A munkáltatói oldal tagjai: Vezérigazgató (vagy delegált helyettese), HR igazgató, Országos Műszaki igazgató.

A munkavédelmi vezető – szolgáltatást ellátó vállalkozó – tanácskozási joggal vesz részt a testület ülésein.

A testület kidolgozott ügyrendje szerint dolgozik. Az ügyrend tartalmazza:

- az elnöki tisztt gyakorlását (két évig a munkavállalói oldal vezetője tölti be az elnöki tisztt);
- a rendes- és póttagok számát;
- a testület működési rendjét.

A paritásos testület érdemben működik, üléseit évente két alkalommal tartja. Az üléseken megtárgyalták a munkavédelemről szóló törvényben foglaltakat (kivéve a munkavédelmi programot, mivel azzal nem rendelkeznek), törvényben foglalt témakörökön túlmenően tárgyaltak a kockázatértékelésről és annak alapján hozott intézkedési terv végrehajtásáról.

A munkavédelmi bizottság úgy értékeli, hogy a tevékenységével elért eredmények javították a gazdálkodó szervezet munkavédelmi helyzetét. Intézkedéseik hatása a munkavállalók és a munkáltató számára is kedvező.

A munkájukhoz biztosított feltételekkel elégedettek.

A munkavédelmi képviselők ismerik az Alapítvány tevékenységét, ismereteiket az Alapítvány honlapjáról szerzik.

Az Alapítvány rendezvényein való részvételre lehetőségük van, azokkal elégedettek. Véleményük szerint az Alapítvány rendezvényein szerzett szakmai ismereteiken túlmenően nagy jelentőségű, hogy azok összetartó erőt is jelentenek a különben egymástól elszigetelten tevékenykedő munkavédelmi képviselők között.

A munkavédelmi bizottság a következő javaslat eljuttatását tartotta szükségesnek az OÉT Munkavédelmi Bizottság számára:

Javasolják, hogy az MB hívja fel a figyelmét az illetékes hatóságnak arra, hogy az ellenőrzéseik alkalmával szorgalmazzák a képviselők választásának megtörténtét, a paritásos testületek törvényes működését. Szükségesnek tartják, hogy a hatósági ráhatás erősítse a munkavédelmi képviseletet, fokozza annak elismertségét. Szükségesnek tartják, hogy a hatóság gyakorlatában rendszeres legyen a képviselet meglétére való rákérdezés, amennyiben a munkáltató részéről mulasztás tapasztalható, a szükséges intézkedés – szignalizáció – megtétele.