

## **A munkavédelmi képviselők és a munkavédelmi bizottság tevékenysége egy motorelemeket fejlesztő és gyártó Kft-nél.**

A motorelemeket fejlesztő és gyártó gazdálkodó szervezet 1100 fő munkavállalót foglalkoztat.

A munkavédelmi képviselő választások alkalmával 3 fő munkavédelmi képviselőt választottak.

**A munkavédelmi képviselők létrehozták a munkavédelmi bizottságot.**

**A munkavédelmi bizottság nem kötött együttműködési megállapodást a munkáltatóval.**

A bizottságnak nincs rendszeres kapcsolata a munkáltatóval, a munkáltatóval, ill. annak megbízottjával esetenként konzultálnak a munkavédelmi problémákról.

A bizottságnak kapcsolata van a munkavédelmi hatósággal, lehetőséget biztosítottak számukra, hogy hatósági ellenőrzések alkalmával az ellenőrzést végző személlyel közölhetik észrevételeiket.

**Az Alapítvány észrevétele:** Javasoljuk, hogy a munkavédelmi bizottság kezdeményezze együttműködési megállapodás megkötését a munkáltató felé. Ebben rögzítsék a munkavédelmi képviselők munkájához szükséges és a munkáltató által biztosított feltételeket, továbbá a rendszeres együttműködés kereteit. Igény esetén az Alapítvány segítséget nyújt az együttműködési megállapodás kidolgozásához.

A munkavédelmi bizottság kidolgozott ügyrendje szerint végzi munkáját. Üléseit kéthavonkénti rendszerességgel tartják. Az elmúlt években megtartott bizottsági üléseken rendszeresen megtárgyalták a képviselők munkája során tapasztaltakat.

A bizottság munkájához szükséges feltételeket a munkáltató biztosítja.

A munkavédelmi képviselők által végzett ellenőrzések gyakorisága nincs meghatározva. A képviselők esetenként saját belátásuk szerint végeznek ellenőrzéseket. Az ellenőrzésekhez szükséges feltételek biztosítottak.

A munkáltatói döntések előkészítésében való képviselői részvétel feltételei nem biztosítottak, a bizottság megalakulása óta eltelt időben munkáltatói döntések előkészítésében nem vettek részt.

A munkavédelmi bizottság megalakulása óta eltelt időben két esetben kért tájékoztatást a munkáltatótól. Tájékoztatást kértek a munkavédelmi helyzet alakulásáról, a tervezett technológiai változtatásokról.

Intézkedés kezdeményezés a képviselők, ill. a bizottság részéről a munkavédelemről szóló törvényben foglaltak szerint nem történt.

A munkáltató minden esetben tájékoztatta a képviselőket a hatáskörébe tartozó munkabalesetek bekövetkezéséről. A kapott tájékoztatás alapján a munkavédelmi képviselők minden baleset kivizsgálásában részt vettek.

A munkabaleset kivizsgálásában való részvétel alkalmával előfordult, hogy a képviselő, illetve a munkáltató véleménye az előidéző okok megítélése tekintetében eltért egymástól. Ilyen esetben a munkavédelmi képviselő feltüntette külön véleményét a munkabaleseti jegyzőkönyvön.

A munkavédelmi bizottság – a munkavédelemről szóló törvényben foglaltak ellenére – nem gyakorolta egyetértési jogát a munkáltató belső szabályozásával kapcsolatban. Nem volt

biztosított a képviselők számára a szabályzat kidolgozásában való részvételi lehetőség. Nincs kialakított gyakorlata a munkáltatói szabályozásban foglaltak megvalósulása vizsgálatának, az esetleg szükséges módosítások kezdeményezésének.

**Az Alapítvány észrevétele:** A munkáltató belső szabályozásával való egyetértés joga megilleti a munkavédelmi bizottságot. A szabályozás csak a bizottság egyetértésével léphet hatályba.

Javasoljuk, hogy erre hívják fel a munkáltató figyelmét és a kidolgozandó együttműködési megállapodásban rögzítsék az egyetértési jog gyakorlásának módját.

### **A gazdálkodó szervezet rendelkezik munkavédelmi programmal.**

A munkavédelmi képviselők jogainak gyakorlásához biztosított feltételek - együttműködési megállapodás hiányában – nincsenek rögzítve.

A képviselők számára biztosított az Internet használatának lehetősége.

A munkavédelmi képviselők megválasztását követő és törvényben előírt min. 16 órás képzése nem történt meg. 8 órás továbbképzésen a képviselők részt vettek. A képzést arra feljogosított intézmény végezte.

A képviselők munkajogi védettségével összefüggő eljárási kérdések – együttműködési megállapodás hiányában – nincsenek rögzítve. Ilyen eljárásra a képviselők megválasztása óta eltelt időben nem került sor.

### **A munkáltató nem kezdeményezte a paritásos munkavédelmi testület létrehozását, ilyen kezdeményezés a bizottság részéről sem történt. A testületet nem hozták létre.**

**Az Alapítvány észrevétele:** A munkavédelemről szóló törvény egyértelműen meghatározza, hogy a szükséges feltételek megléte esetén a munkáltató köteles kezdeményezni a paritásos testület létrehozását. Köteles továbbá biztosítani a testület működéséhez szükséges feltételeket. A gazdálkodó szervezeteknél ezek a feltételek – legalább 50 fő munkavállaló és legalább 2 fő munkavédelmi képviselő – megvannak. Ennek alapján a munkáltató köteles kezdeményezni a testület létrehozását.

Igény esetén az Alapítvány a testület létrehozásához, törvényes működési feltételeinek biztosításához – testület ügyrendje – a szükséges segítséget megadja.

A munkavédelmi bizottság úgy értékeli, hogy tevékenységükkel „kezdeti” eredményeket értek el a gazdálkodó szervezet munkavédelmi helyzetének javításában.

Munkájukhoz biztosított feltételekkel elégedettek.

Az Alapítvány tevékenységét részben ismerik, lehetőségük van rendezvényein való részvételre. Úgy értékelik, hogy a rendezvényeken értékes segítséget kaptak munkájuk végzéséhez.

Az Alapítvány munkájának javítására javaslatot nem tettek.

Az OÉT Munkavédelmi Bizottság számára továbbítandó javaslata a munkavédelmi bizottságnak nem volt.